



نيابة العمادة للدراسات والمسائل المرتبطة بالطلبة

الموضوع: ب/ المحتوى البيداغوجي " Syllabus "

تحية طيبة وبعد.....

يشرفنا أن نطلب من سيادتكم - باعتباركم مسؤول التخصّص - الاتصال بالاساتذة مسؤولي المقاييس ضمن التخصّص الذي تشرفون عليه (ليسانس إدارة الأعمال) من أجل ضبط طريقة التقييم المستمر (50 %)، وهذا بغية ارسالها في الآجال الى مركز الشبكات للنشر على مستوى الموقع الالكتروني الرسمي للجامعة.

طريقة التقييم					البيان		
توزيع علامة التطبيق (Note TD)							
عمل شخصي/	حضور/	مشاركة/	بحث/	امتحان مصغر/	العلامة 20 /	المقياس	الاستاذ
4	2	2	12	/		ادارة استراتيجية	بن خديجة منصف
2	1	5	2	10		قانون الاعمال	زراري نسرين
/	5	2	/	15		بحوث العمليات	برجي نسرين
2	2	4	/	12		تسيير مالي 01	محرز نور الدين
/	4	4	12	/		نظرية المنظمات	معيوف هدى
/	/	10	/	10		تسيير الموارد البشرية	ملايكية عامر
/	5	5	/	10		لغة حية (انجليزية)	كرايفي
3	2	3	/	12		مراقبة التسيير	جابر مهدي

مسؤول التخصّص

رئيس القسم

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique Et Populaire

Ministère De L'enseignement Supérieur
Et De La Recherche Scientifique
Université Mohamed Chérif Messaadia
Souk-Ahras

Faculté Des Sciences Economiques, Commerciales Et
Des Sciences De Gestion



وزارة التعليم العالي والبحث
العلمي

جامعة محمد الشريف مساعديّة
- سوق أهراس -

كلية العلوم الاقتصادية، التجارية
و علوم التسيير

نيابة العمادة للدراسات والمسائل المرتبطة بالطلبة

"Syllabus" المحتوى البيداغوجي

Kraifi Sarra للقب والاسم:

الرتبة: استاذ

التخصص: علوم التسيير

البريد الالكتروني: kraifisara41@gmail.com

المقياس:

English for specefic purposes

علوم اقتصادية، تجارية وعلوم التسيير: الميدان

الشعبة: علوم التسيير

المستوى: الثالث

التخصص: ادارة اعمال

السادسي الخامس:

الوحدة الأساسية

الرصيد:.....

الحجم الساعي:

المعامل محاضرة، تطبيق

التقييم المستمر

ن 10 :امتحان مصغر

ن 5 :مشاركة

ن 5 :حضور

المراجع المعتمدة

Research gate articles
Online books
Investopedia articles

برنامج المقياس

Introduction to Accounting
Financial Management
Financial Markets
Introduction to Finance
Business Companies
Exploring the Language : types of paragraph



" Syllabus " المحتوى البيداغوجي

الأستاذ

اللقب والاسم:.....محرز نور الدين.....
الرتبة:.....محاضر - أ.....التخصص:.... علوم اقتصادية البريد
الاكتروني:..mehrez.nour@gmail.com.

المقياس: ..تسيير مالي.....

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

الشعبة: علوم اقتصادية
المستوى: الثالثة
التخصص: ادارة أعمال
الحجم الساعي: محاضرة ■ ، تطبيق ■
الاساسي:.....الاول.....
الوحدة:.....الاستكشافية.....
الرصيد:.....03.....
المعامل:.....2.....

التقييم المستمر

الامتحان النهائي: 50 %
التقييم المستمر: 50 % ؛ يتم تقسيم النقطة وفق المتغيرات التالية:

- ✓ امتحان مصغر:.....12.....
- ✓ بحث:.....//.....
- ✓ مشاركة:.....3.....
- ✓ حضور:.....2.....
- ✓ أعمال شخصية:.....3.....

المراجع المعتمدة

- 5- concepts et methodes , Dunod , 5 -eme édition , Paris , 2004 .
- 6- Banque de France, méthodes d'analyse financière, centrale de bilans , 1988. George Langlois , Michele Mollet , Manuel , gestion financière , Berti édition , Algérie , 2011 .
- 7- Gilles Meyer , finance de l'entreprise , hachette , Paris , 2010
- 8- Hubert de la bruslerie,Analyse Financier et risque de credit ,Dunod,paris,1999 .
- 9- Jean Barreau , Jacqueline Delahaye , Florence Delahaye , gestion financière , 6 -ème édition , Dunod , Paris , 2004 .

برنامج المقياس

جدول الموارد والاستخدامات (جدول التمويل)

التحليل الوظيفي للميزانية

تحليل النسب المالية:

التحليل السيولي للميزانية المالية

: المعلومات والإدارة المالية



نيابة العمادة للدراسات والمسائل المرتبطة بالطلبة

المحتوى البيداغوجي " Syllabus "

الأستاذ

الرتبة: أستاذ

اللقب والاسم: بن خديجة منصف

التخصص: التسويق والإدارة الإستراتيجية

البريد الإلكتروني: monsef.benkhedidja@univ-soukahras.dz

المقياس: الإدارة الإستراتيجية

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

السداسي: الخامس

الوحدة: الأساسية

الرصيد: 06

المعامل: 02

الشعبة: علوم التسيير

المستوى: الثالثة

التخصص: إدارة أعمال

الحجم الساعي: محاضرة 1سا و30د ، تطبيق 1سا و30د

التقييم المستمر

الامتحان النهائي: 50 %

التقييم المستمر: 50 % ؛ يتم تقسيم النقطة وفق المتغيرات التالية:

✓ بحث : 12 نقطة

✓ مشاركة وحضور: 04 نقاط

✓ أعمال شخصية: 04 نقاط

المراجع المعتمدة

✓ JEAN-PIERRE Detrie: STRATEGOR - Politique général d'entreprise- Stratégie, structure, décision, identité. Edition Dunod, Paris, 2005.

✓ JOHNSON Gerry et autre : STRATEGIQUE, 8^{ème} édition, Pearson éducation, Paris 2008.

✓ Miller A and Dess G: STRATEGIC MANAGEMENT, USA, 2nd ed. Mc Graw-Hill, 1996.

✓ صالح عبد الرضا رشيد وإحسان دهش جلاب: الإدارة الإستراتيجية مدخل تكاملي، دار المناهج، عمان 2008.

✓ تشارلز هل وجاريت جونز: الإدارة الإستراتيجية - مدخل متكامل، ترجمة رفاعي محمد رفاعي ومحمد سيد أحمد المتعال، دار المريخ للنشر، الرياض، الجزء الأول والثاني، 2001.

برنامج المقياس

✓ الفصل الأول: المؤسسة وعلاقتها بالمحيط

✓ الفصل الثاني: تطور الإدارة الإستراتيجية

✓ الفصل الثالث: الرؤية الإستراتيجية ومجال

نشاط المؤسسة

✓ الفصل الرابع: التشخيص الخارجي للمؤسسة


✓ الفصل الخامس: التشخيص الداخلي للمؤسسة

✓ الفصل السادس: الخيارات الإستراتيجية في

المؤسسة

✓ الفصل السابع: إجراءات وخطوات تنفيذ

ومراقبة الخيارات الإستراتيجية

Mohamed Cherif Messaadia University -Souk Ahras -		جامعة محمد الشريف مساعديّة -سوق أهراس-
Faculty of Economic Sciences, Commerce and Management Sciences		كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
Department of management sciences		قسم علوم التسيير
السنة الدراسية: 2020/ 2019		السداسي: الخامس
Syllabus خطة المقرر		

اسم المقياس :	ادارة الموارد البشرية
المستوى :	سنة ثالثة
التخصص :	إدارة أعمال
الوحدة:	الاساسية
معارف سابقة:	مدخل لإدارة الأعمال ، تسيير المؤسسة

الأستاذ المسؤول عن المقياس:	عامر ملايكية
البريد الإلكتروني:	a.amer62@gmail.com
رقم المكتب:	N 16
الساعات المكتبية (أوقات التواجد بالمكتب):	الاثنين 9.00- 11.00 ، الثلاثاء، الأربعاء، الخميس 11:00 - 12:00

أهداف و غايات المقياس
<p>يهدف هذا المقياس إلى تزويد الطالب بالمعارف والمهارات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعريف الطالب بماهية إدارة البشرية في المؤسسة الاقتصادية. - تحليل النظريات والمدارس الفكرية لتطور ادارة الموارد البشرية. - دراسة العمليات والسيرورات الادارية لوظائف ادارة الموارد البشرية. - دراسة حالات تطبيقية حول الوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية.

مخرجات التعليم (المعارف والمهارات)
<p>بعد الانتهاء من دراسة المقرر يتوقع أن يكون الطالب قادرا على :</p> <ul style="list-style-type: none"> - المعرفة والفهم لموضوعات مقرر إدارة الموارد البشرية. - القدرة على تطبيق المعرفة المكتسبة على حالات عملية أو تمارين في المواضيع ذات الصلة. - التفكير النقدي والابداعي لمفاهيم وممارسات ادارة الموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية. - القدرة على التحليل والدراسة لعمليات ووظائف ادارة الموارد البشرية. - اكتساب الممارسة من خلال اسقاط مواضيع ادارة الموارد البشرية على واقع المؤسسات الجزائرية.

محتوى المقياس
مقدمة حول المقياس
الفصل الأول: مدخل لإدارة الموارد البشرية
الفصل الثاني: التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
الفصل الثالث: تحليل الوظائف و توصيفها
الفصل الرابع: تخطيط الموارد البشرية
الفصل الخامس: استقطاب و توظيف الموارد البشرية
الفصل السادس: تدريب و تنمية مهارات الموارد البشرية
الفصل السابع: نظم الأجور و الحوافز
الفصل الثامن: اليقظة الاجتماعية و نزاعات العمل
الفصل التاسع: إدارة المسارات المهنية
الفصل العاشر: تقييم أداء الموارد البشرية

أساليب التدريس	
1- المحاضرات:	نعم
2- عروض الباور:	نعم
3- التطبيقات العملية:	لا
4- الزيارات الميدانية:	لا
5- البحوث:	نعم
6- أخرى:	دراسات حالات عملية

كيفية تقييم الطالب في المقياس	
امتحان السداسي	20 نقطة
نقطة الأعمال الموجبة (TD): هي متوسط علامات النشاطات التالية :	
الامتحان المصغر:	20 نقطة
البحث:	20 نقطة
المشاركة (والحضور):	20 نقطة
العلامة النهائية للأعمال الموجبة	03 / مجموع العلامات = TD

المرجع الأساسي و المراجع الإضافية:

1- المرجع الأساسي الموصى به

Jean-Marie PERETTI	المؤلف:
Ressources Humaines	عنوان الكتاب أو المطبوعة:
8 édit. , édit. Vuibert	الناشر أو الجامعة:
2004	سنة النشر:

2- مراجع اضافية

د. عامر ملايكية	المؤلف:
إدارة الموارد البشرية	عنوان الكتاب أو المطبوعة:
مطبوعة بيداغوجية، جامعة سوق أهراس	الناشر أو الجامعة:
2016	سنة النشر:



نيابة العمادة للدراسات والمسائل المرتبطة بالطلبة

" Syllabus" المحتوى البيداغوجي

الأستاذ

اللقب والاسم: جابر مهدي
الرتبة: أستاذ محاضر أ
التخصص: إدارة الأعمال

البريد الإلكتروني: mehdi.djaber@univ-soukahras.dz

المقياس: مراقبة التسيير

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

الشعبة: علوم التسيير

السداسي: الأول

المستوى: السنة الثالثة

الوحدة: المنهجية

التخصص: إدارة الأعمال

الرصيد: 03

الحجم الساعي: محاضرة: 1.5 سا تطبيق: 1.5 سا

المعامل: 02

التقييم المستمر

الامتحان النهائي: 50 %

التقييم المستمر: 50 % ؛ يتم تقسيم النقطة وفق المتغيرات التالية:

- ✓ امتحان مصغر: 12.....
- ✓ بحث: /.....
- ✓ مشاركة: 03.....
- ✓ حضور: 02.....
- ✓ أعمال شخصية: 03.....

برنامج المقياس

- ✓ تقييم التكاليف في المؤسسة
- ✓ الأعباء المباشرة والغير مباشرة
- ✓ مراقبة التسيير في المؤسسة
- ✓ نظام الموازنات التقديرية
- ✓ جدول القيادة

المراجع المعتمدة

- 1- بديع الدين ريشو، (2009)، الموازنات التشغيلية و المالية و الرأسمالية، دار التعليم الجامعي، الإسكندرية.
- 2- حنان رضوان، وكحالة جبرائيل، (1997)، المحاسبة الإدارية ، مكتبة دار الثقافة للنشر والتوزيع ، الأردن.
- 3- خالص صالح .(2007)، رقابة تسيير المؤسسة في ظل اقتصاد السوق، ديوان المطبوعات الجامعية ، الجزائر.
- 4- ريجي بروبوني، جان كلود إيزينييه،(2001)، التنبؤ بالمبيعات بين النظرية والتطبيق، ترجمة أيمن نايف العشعوش، الرياض.
- 5- زكريا فريد عبد الفتاح، إعداد الموازنات التخطيطية، جامعة عين شمس، مصر.



نيابة العمادة للدراسات والمسائل المرتبطة بالطلبة

المحتوى البيداغوجي " Syllabus "

الأستاذ

اللقب والاسم: معيوف هدى
الرتبة: أستاذ
التخصص: علوم التسيير

البريد الإلكتروني: mayouf.houda@yahoo.com

المقياس: نظرية المنظمات

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

السداسي: الخامس

الوحدة: الأساسية

الرصيد:

المعامل:

الشعبة: علوم التسيير
المستوى: الثالث
التخصص: إدارة أعمال
الحجم الساعي: محاضرة (○)، تطبيق (○)

التقييم المستمر

الامتحان النهائي: 50%

التقييم المستمر: 50% ؛ يتم تقسيم النقطة وفق المتغيرات التالية:

- ✓ امتحان مصغر: 5 ن
- ✓ بحث: 10 ن
- ✓ مشاركة: 2 ن
- ✓ حضور: 1 ن
- ✓ أعمال شخصية: 2 ن

المراجع المعتمدة

برنامج المقياس

✓ مطبوعة محاضرات في مقياس : نظرية المنظمات
، من اعداد : هدى معيوف .
✓ احمد عثمان ابراهيم ، نظرية التنظيم وتصميم
المنظمات ، السعودية ، 2017

✓ المحور الاول : تكون وتحول المنظمة
✓ المحور الثاني : نظريات المنظمات
✓ المحور الثالث : النظريات الاقتصادية للمنظمة
✓ المحور الرابع : النظرية الاستراتيجية و افاق
التصور الشامل لنظرية المنظمة
✓



نيابة العمادة للدراسات والمسائل المرتبطة بالطالبة

" Syllabus" المحتوى البيداغوجي

الأستاذ	
اللقب والاسم: برجى نسرين	سريبة: استاذ التعليم العالي
التخصص: اقتصاد	البريد الالكتروني: nesrine.bordji@univ-soukahras.dz
المقياس: بحوث العمليات	
الميدان: علوم اقتصادية، تجارية وعلوم التسيير	
الشعبة: علوم التسيير	السداسي: الخامس
المستوى: الثالثة	الوحدة: منهجية
التخصص: ادارة اعمال	الرصيد: 03
الحجم الساعي: محاضرة X، تطبيق X	المعامل: 02

التقييم المستمر

- الامتحان النهائي: 50 %
التقييم المستمر: 50 % ؛ يتم تقسيم النقطة وفق المتغيرات التالية:
- ✓ امتحان مصغر: 20/12
 - ✓ بحث:
 - ✓ مشاركة: 20/2
 - ✓ حضور: 20/2
 - ✓ أعمال شخصية: 20/4

المراجع المعتمدة

برنامج المقياس

- ✓ عبد الجبار خضر بخيت و اخرون، " بحوث العمليات
- مرتكزات اساسية و قرارات علمية " ، بغداد، 2015.
- ✓ رند عمران مصطفى، " بحوث العمليات و الاساليب الكمية في
- صنع القرارات الادارية " ، جامعة فلسطين، 2016.
- ✓ Robert Faure , Précis de recherche
- .opérationnelle - 7e éd, Dunode,2014.

- ✓ مقدمة
- ✓ (البمجة الخطية : الحل البياني ، الجبري ، الحل
- باستخدام الطريقة المبسطة ، الحالات الخاصة
- (...
- ✓ مسائل النقل
- ✓ مسائل التعيين