



" Syllabus" المحتوى البيداغوجي

الأستاذ

الرتبة: أستاذ التعليم العالي

اللقب والاسم: بن رجم محمد خميسي

البريد

التخصص: مالية المؤسسة

الإلكتروني: benredjem.finance1966@gmail.com

المقياس:

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

السادس: السداسي

الشعبّة: علوم اقتصادية

الوحدة:

المستوى: الثالثة ليسانس

الرصيد:

التخصص: إقتصاد وتسيير المؤسسات

المعامل:

الحجم الساعي: محاضرة 1.5، تطبيق 1.5

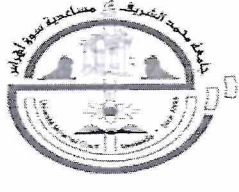
التقييم المستمر

تغيّرات التالية:

المراجع المعتمدة

- ✓ حسين بلعجوز، جودي صاطوري: " تقييم واختيار المشاريع لاستثمارية"، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2013.
- ✓ أمين السيد، أحمد لطفي: " دراسة جدوى المشروعات"، دار الجامعة الإسكندرية للنشر و التوزيع، مصر، 2005.
- ✓ محمد مطر: " إدارة لاستثمارات: لإطار النظري والتطبيقات الكمية"، مؤسسة الوراق للنشر و التوزيع، الطبعة الثانية، عمان، لأردن، 1999.
- ✓ طويطي مصطفى: التقييم المالي للمشاريع، دار حامد للنشر والتوزيع

- ✓ مفاهيم أساسية في تقييم المشاريع الإستثمارية
- ✓ طرق التقييم في حالة التأكد التام:
 - صافي القيمة الحالية
 - فترة الإسترداد
 - معدل العائد الداخلي
- ✓ طرق التقييم في حالة المخاطرة وعدم التأكد:
 - صافي القيمة الحالية المتوقعة
 - شجرة القرار
 - المحاكاة

Mohamed Cherif Messaadia University -Souk Ahras - Faculty of Economic Sciences, Commerce and Management Sciences		جامعة محمد الشريف مساعديّة -سوق أهراس - كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير
Department of management sciences		قسم العلوم الاقتصادية
السنة الجامعية : 2022-2023		السادسي: السادس
Syllabus خطة المقرر		

اسم المقياس :	ادارة الموارد البشرية،	معامل 02، رصيد 05
المستوى :	سنة ثالثة (S6)	
التخصص :	اقتصاد وتسيير المؤسسات	
الوحدة:	المنهجية	
معارف سابقة:	مدخل لإدارة الأعمال ، تسيير المؤسسة	

الأستاذ المسؤول عن المقياس:	عامر ملايكية
البريد الإلكتروني:	a.amer62@gmail.com
رقم المكتب:	N 16
الساعات المكتبية (أوقات التواجد بالمكتب):	الاثنين 9.00 - 11.00 ، الثلاثاء، الأربعاء، 11:00 - 12:00

أهداف وغايات المقياس
<p>يهدف هذا المقياس إلى تزويد الطالب بالمعارف والمهارات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعريف الطالب بماهية إدارة البشرية في المؤسسة الاقتصادية. - تحليل النظريات والمدارس الفكرية لتطور ادارة الموارد البشرية. - دراسة العمليات والسيرورات الادارية لوظائف ادارة الموارد البشرية. - دراسة حالات تطبيقية حول الوظائف المختلفة لإدارة الموارد البشرية.

مخرجات التعليم (المعارف والمهارات)
<p>بعد الانتهاء من دراسة المقرر يتوقع أن يكون الطالب قادرا على :</p> <ul style="list-style-type: none"> - المعرفة والفهم لموضوعات مقرر إدارة الموارد البشرية. - القدرة على تطبيق المعرفة المكتسبة على حالات عملية أو تمارين في المواضيع ذات الصلة. - التفكير النقدي والابداعي لمفاهيم وممارسات ادارة الموارد البشرية في المؤسسة الاقتصادية. - القدرة على التحليل والدراسة لعمليات ووظائف ادارة الموارد البشرية. - اكتساب الممارسة من خلال اسقاط مواضيع ادارة الموارد البشرية على واقع المؤسسات الجزائرية.

محتوى المقياس
مقدمة حول المقياس
الفصل الأول: مدخل لإدارة الموارد البشرية
الفصل الثاني: التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية
الفصل الثالث: تحليل الوظائف و توصيفها
الفصل الرابع: تخطيط الموارد البشرية
الفصل الخامس: استقطاب و توظيف الموارد البشرية
الفصل السادس: تدريب وتنمية مهارات الموارد البشرية
الفصل السابع: نظم الأجور و الحوافز
الفصل الثامن: اليقظة الاجتماعية و نزاعات العمل
الفصل التاسع: إدارة المسارات المهنية
الفصل العاشر: تقييم أداء الموارد البشرية

أساليب التدريس	
1- المحاضرات:	نعم
2- عروض الباور:	نعم
3- التطبيقات العملية:	لا
4- الزيارات الميدانية:	لا
5- البحوث:	نعم
6- أخرى:	دراسة حالة

كيفية تقييم الطالب في المقياس	
20 نقطة	امتحان السداسي
نقطة الأعمال الموجبة (TD) : هي متوسط علامات النشاطات التالية :	
20 نقطة	الامتحان المصغر:
20 نقطة	البحث:
20 نقطة	المشاركة (والحضور) :
03 /مجموع العلامات = TD	العلامة النهائية للأعمال الموجبة

المرجع الأساسي و المراجع الإضافية:

1- المرجع الأساسي الموصى به

Jean-Marie PERETTI	المؤلف:
Ressources Humaines	عنوان الكتاب أو المطبوعة:
8 édit. , édit. Vuibert	الناشر أو الجامعة:
2004	سنة النشر:

2- مراجع إضافية

أ.د. عامر ملايكية	المؤلف:
إدارة الموارد البشرية	عنوان الكتاب أو المطبوعة:
مطبوعة بيداغوجية، جامعة سوق أهراس	الناشر أو الجامعة:
2016	سنة النشر:

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique Et Populaire

Ministère De L'enseignement Supérieur

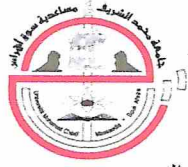
Et De La Recherche Scientifique

Université Mohamed Chérif Messaadia

Souk-Ahras

Faculté Des Sciences Economiques, Commerciales Et

Des Sciences De Gestion



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد الشريف مساعديّة

- سوق أهراس -

كلية العلوم الاقتصادية، التجارية و علوم التسيير

قسم علوم التسيير

المحتوى البيداغوجي " Syllabus "

الأستاذ

الرتبة: أستاذ

البريد الإلكتروني nacerbout41@outlook.com

اللقب والاسم: بوطبة ناصر..

مادة التخصص: إنجليزية.

المقياس: إنجليزية

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

السادسي: السادس

الوحدة: المنهجية

الرصيد:..

المعامل: 01.

الشعبة: علوم التسيير

المستوى: ثلاثة ليسانس.

التخصص: إوتسيير المؤسسات

الحجم الساعي: تطبيق 1سا 30 د

التقييم المستمر

With the absence of a ministry curriculum and since total freedom is given to the teacher to select a syllabus that conforms with the needs of students being specialised in Economics, I have suggested the two first units from 'English for Economics in Higher Studies' by Mark Roberts. The principal aim of these two chapters is to enable students to cope with input texts i.e listening and reading in the discipline. The two chapters also focus on teaching the basic principles and terminology in the field of economics in modern world. At the end of each unit, students are expected to produce output texts in speech and writing.

المراجع المعتمدة References

1- English For Economics in Higher Education
Studies by Mark Roberts
2- The Economics Book , Big Ideas Simply
Explained by Kishtainy – N.

Unit1. Economics in the Modern World

1.1 Vocabulary: activities A, B, C, D & E p 6

1.2 Listening :

- preparing for a lecture
- predicting lecture content
- making notes

*Activities A, B, C, D, E, F, G & H p 8

1.3 Expanding notes

· lecture organization: forms of note taking

· choosing the best form of notes : mind maps

Activities A, B, C, D & E p 9

1.4 Speaking/ Extending Skills

- making notes
- Speaking from notes

Activities A, B, C, D, E & F p 10

Unit 2.How Economics is Organized

2.1 Vocabulary (Using English- English dictionary)

Activities A, B, C, D, E, F, G & H p14/15

2.2 Reading: Using Research Questions

Activities A, b, C, D, E & & p16

2.3 Extending skills

Activities A, B, C, D pp 18/19

السداسي: السادس

وحدة التعليم : الاستكشافية

المادة : ثقافة المؤسسة

الرصيد: 2

المعامل: 2

أهداف التعليم

يهدف المقياس إلى التعرف على العلاقة بين الثقافة التنظيمية ونجاح إدارة المؤسسات.

المعارف المسبقة المطلوبة

معارف في الإدارة وإدارة الموارد البشرية.

محتوى المادة:

الفصل الأول: الثقافة

- مفهوم الثقافة ونشأتها

- علاقة الثقافة بالمنظمة

الفصل الثاني: ثقافة المنظمة

- مفهومها وخصائصها

- أهمية الثقافة ومستوياتها

- مكونات الثقافة التنظيمية

الفصل الثالث: تقييم ثقافة المنظمة

- مداخل دراسة ثقافة المنظمة

- نظريات التقييم

- تأثير الثقافة التنظيمية على أداء المؤسسة

الفصل الرابع: تغيير ثقافة المؤسسة

- ماهية تغيير الثقافة

- عوائق تغيير الثقافة

طريقة التقييم:

إمتحان 50%

تقييم مستمر 50%

المراجع:

- بولفجة غيات، القيم الثقافية والتسيير، دار الغرب للنشر والتوزيع، وهران، 1998.
- بيرجر برجيت، ثقافة تنظيم العمل، الدار الدولية للنشر والتوزيع، مصر، 1995.
- أوكيل محمد سعيد وفني عاشور، الصناعات الثقافية وأبعادها الإستراتيجية، مجلة العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، العدد 2، جامعة فرحات عباس، سطيف، الجزائر، 2003.
- منصور بن ماجد، الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالسلوك القيادي، أكاديمية نايف للعلوم الامنية، 2000.

- حسين حريم ورشاد الساعد، الثقافة التنظيمية وتأثيراتها في بناء المعرفة التنظيمية، المجلة الاردنية للإدارة الاعمال، العدد2، الأردن، 2006.
- عبد اللطيف ومحفوظ احمد جودة، دور الثقافة التنظيمية في التنبؤ بقوة الهوية التنظيمية، مجلة ديمشق للعلوم الإقتصادية، العدد الثاني، 2010.
- محمد المهدي بن عيسى، ثقافة المؤسسة كموجه للسلوكات والافعال في المنظمة الإقتصادية الحديثة، مجلة الباحث، جامعة ورقلة، 2007.
- حمد بن فرحان الشلوي، الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالإنتماء التنظيمي، أكاديمية نايف للعلوم الامنية، 2005.
- BENALI Elhachimi : **Vers une nouvelle culture manageriale**, OPU, Alger, 1996.
- MERCURE Daniel et autres, **culture et gestion en ALGERIE**, Harmattan, Paris, 1997.
- Kotter John P., et. Heskett James L, **Culture et performances, le second souffle del'entreprise**, les éditions d'organisation, Paris, 1993.
- Pierre Morin –Eric de la vallée, **le manager à l'écoute du sociologue**, Paris, ed, organisation 2000.

السداسي: السادس

وحدة التعليم : الاساسية

المادة : مالية المؤسسة

الرصيد: 6

المعامل: 2

أهداف التعليم:

التعرف على المعلومة المحاسبية في المؤسسة مع تحليل جدول التدفقات والانتقال من الميزانية المحاسبية إلى المالية و تقييم المشاريع.

المعارف المسبقة المطلوبة :

معارف مكتسبة من المحاسبتين العامة و التحليلية.

محتوى المادة:

الفصل: تحليل القوائم المالية للمؤسسة

- 1- تقديم القوائم المالية حسب النظام المحاسبي المالي
- 2- التحليل المالي للميزانية
- 3- التحليل المالي لجدول النتائج
- 4- جدول التدفقات النقدية

الفصل الثاني: تحليل مردودية المؤسسة

- 1- المردودية الاقتصادية و مخاطرة الاستغلال
- 2- المردودية المالية و المخاطرة المالية
- 3- أثر الرافعة المالي
- 4- أثر الرافعة التشغيلي

الفصل الثالث: معايير اختيار الاستثمارات بالمؤسسة

- 1 - معيار مدة الاسترجاع DR ومعيار مدة الاسترجاع المستحدثة DRA
- 2- معيار معدل العائد المحاسبي TRC
- 3- معيار القيمة الحالية الصافية VAN
- 4- معيار معدل العائد الداخلي TRI
- 5- معيار مؤشر القيمة الحالية IVA

الفصل الرابع: مصادر التمويل

- 1- مصادر تمويل دورة الاستغلال
- 2- مصادر تمويل دورة الاستثمار

الفصل الخامس: هيكل رأس المال

- 1- النظرية التقليدية
- 2- نظرية Modigliani et Miller (1958-1963) في الحالتين وجود و غياب جباية المؤسسات
- 3- نظرية Miller (1977) في حالة وجود جباية المؤسسات و جباية الأشخاص

طريقة التقييم:
إمتحان 50%
تقييم مستمر 50%

المراجع:

- مبارك لسوس، التسيير المالي، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر، 2004.
- الياس بن ساسي، يوسف قريشي، التسيير المالي: الادارة المالية دوروس وتطبيقات، دار وائل، الاردن، 2006.
- عبد الغفار حنفي، الادارة المالية: مدخل لاتخاذ القرارات، دار الجامعة الجديدة، الاسكندرية، 2002.
- عدنان تايه النعيمي واخرون، الادارة المالية النظرية والتطبيق، دار المسيرة، عمان، الاردن، 2007.
- وليد ناجي الحياي، التحليل المالي: الاطار النظري والتطبيقات العملية، دار حنين، عمان، 1996.



قسم العلوم الاقتصادية

" Syllabus" المحتوى البيداغوجي

الأستاذ

الرتبة: أستاذ محاضر أ
البريد الإلكتروني: said.meziane@univ-soukahras.dz

اللقب والاسم: مزيان سعيد
التخصص: إحصاء تطبيقي

المقياس: نماذج التنبؤ

الميدان: علوم اقتصادية، تجارية و علوم التسيير

الشعبة: علوم اقتصادية

السادس: السادس

المستوى: ثالثة

التخصص: إقتصاد وتسيير المؤسسات

الحجم الساعي: محاضرة، تطبيق

الوحدة: الأساسية

الرصيد: 06

المعامل: 02

التقييم المستمر

الامتحان النهائي: 50 %

التقييم المستمر: 50 % ؛ يتم تقسيم النقطة وفق المتغيرات التالية:

✓ امتحان مصغر: 10

✓ بحث: /

✓ مشاركة: 02

✓ حضور: 02

✓ أعمال شخصية: 06

المراجع المعتمدة

برنامج المقياس

- ✓ عبد القادر محمد عبد القادر عطيه، الحديث في الاقتصاد القياسي، السعودية، 2004.
- ✓ عباس السيد، الاقتصاد القياسي، الاسكندرية، دار الجامعات المصرية، 1988.
- ✓ والتر فاندال، السلاسل الزمنية من وجهة نظر تطبيقية ونماذج بوكس- جنكنز، تعريب ومراجعة عبد المرضي حامد عزام واحمد حسين هارون، دار المريخ، الرياض، 1992.
- ✓ دومينيك سالفاتور، نظريات ومساائل في الاحصاء والاقتصاد القياسي، سلسلة ملخصات شوم، ترجمة سعدية حافظ، نيويورك، دار ماكجروهيل للنشر، 1982.
- ✓ كرم الله علي عبد الرحمان، التنبؤ ودوره في اتخاذ القرار، الإدارة العامة، مجلة بحوث، ص 151-152، 2004، العدد 37.

- ✓ 1/ عموميات حول التنبؤ
- ✓ 2/ الطرق الكيفية للتنبؤ
- ✓ 3/ الطرق الكمية للتنبؤ:
- ✓ - عموميات حول السلاسل الزمنية
- ✓ - مركبات السلسلة الزمنية
- ✓ - طرق الكشف عن مركبات السلسلة
- ✓ 4/ الطرق الإستقطابية: (Méthodes) (extrapolatives)
- ✓ - طريقة المتوسطات المتحركة
- ✓ - طريقة التمهيد الأسّي البسيط
- ✓ - طريقة التمهيد الأسّي المزدوج
- ✓ - نموذج التمهيد الأسّي لهولت-وينترز (Holt-)