

# منهجية إعداد مذكرة ماستر

2025

د. أيمن فريد





## وحدة

### أهداف المقياس:

- 1- يسترجع الطالب عديد المفاهيم المتعلقة بإدارة الأعمال و تجاربها الناجحة.
- 2- يقارن الطالب بين المؤسسات التقليدية و المؤسسات الناشئة و حاضنات الأعمال و المسرعات.
- 3- يجرب الطالب ما سيتعلمه في المقياس بالتجريب على مشروع له يكتمل باكتمال مرحلة تدريس المقرر.
- 4- يحلل الطالب مشروع من حيث الجدوى المالية و الاقتصادية و الفنية و القانونية.
- 5- يقيم الطالب فكرة مشروعه تبعاً للسوق المتوقع ان يحتضنه و يقيس بعديد الأدوات مؤشرات النجاح و الفشل له.
- 6- يبتكر الطالب فكرة مشروع مؤسسته الناشئة و تكون متاحة للتسجيل بها في حاضنة الأعمال للموسم القادم.

## مقدمة

أصبحت المؤسسات الناشئة حجر الأساس في الاقتصاد الحديث، حيث تمثل الابتكار وروح التغيير. فمع التزايد السريع للتكنولوجيا، تنتشر المؤسسات الناشئة كحلول جريئة لمشاكل معقدة، تجمع بين الإبداع و الطموح والرغبة في إحداث أثر ملموس. يُظهر تقرير Global Entrepreneurship Monitor لعام 2023 أن عدد الشركات الناشئة الجديدة قد زاد بنسبة 30% خلال العقد الأخير، خاصة في مجالات التقنية، الصحة، والاقتصاد الأخضر، مما يعكس توجهًا عالميًا نحو تبني الابتكار كأداة لتسريع التغيير. كما يعكس تعطش العالم للابتكار وتقبله للأفكار الجديدة. الإحصائيات تظهر أيضًا أهمية المؤسسات الناشئة في سوق العمل؛ فقد كانت مسؤولة عن خلق ملايين الوظائف سنويًا في مختلف الاقتصادات. ووفقًا لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD)، تُساهم المؤسسات الناشئة بحوالي 70% من صافي النمو الوظيفي في العديد من الاقتصادات المتقدمة.

يقول ستيف جوبز، مؤسس شركة Apple: "الابتكار هو ما يميز بين القائد وتابع القائد"، وهذا ينطبق بشدة على المؤسسات الناشئة. فالابتكار، في جوهره، لا يعني بالضرورة إيجاد فكرة جديدة بالكامل، بل أيضًا تحسين وتبسيط تجربة المستخدم وحل المشاكل بطرق فريدة.

ومثلما أشار إيلون ماسك، مؤسس Tesla و SpaceX: "يمكنك إما أن تشاهد الأمور تحدث، أو أن تكون جزءًا منها." هذه الرؤية تلهم رواد الأعمال لتبني روح المبادرة، حيث يكمن النجاح في القدرة على رؤية الفرص حيث يراها الآخرون عقبات، والابتكار حيث تبدو الأمور غير قابلة للتغيير.

في محاضراتنا سنحاول أن نتجاوز الطروحات التقليدية المتعلقة بتعاريف المقاولاتية و الابتكار إلى ضرورة فهم هاته المعاني و كيفية تقبلها أو تبنيتها في حياتنا، في ممارساتنا. في تفكيرنا، في أبحاثنا، أثناء محاولتنا مساعدة أنفسنا و من هم حولنا، نحن لا نريد أن يكون لهاته المحاضرات مجرد الأثر المعرفي أكثر من توسيع فهمنا للابتكار و فتح عقولنا له بما يسهم في تأسيس الروح الابتكارية لدينا، فعوض تخريج دفعات من الطلبة باحثين عن عمل يمكن أن نصل الى تخريج دفعات ذات فكر ريادي تخلق مناصب العمل.

ليكون شعار ما سنتدارسه و إياكم:

فكر بشكل مختلف، لكن ليس بالضرورة أن تفكر خارج الصندوق، فقد تكون الحلول داخل الصندوق د. أيمن فريد

[ 5 ص 1 حل رقم ]

أجب بصحيح أو خطأ على الأسئلة التالية

#### السؤال الأول

المقاولاتية تعني فقط إنشاء شركات جديدة.

صحيح

خطأ

#### السؤال الثاني

ريادة الأعمال تتطلب القدرة على تحمل المخاطر واتخاذ القرارات بسرعة.

صحيح

خطأ

#### السؤال الثالث

وجود خطة عمل واضحة يساعد على تقليل احتمالات فشل المشروع المقاولاتي.

صحيح

خطأ

#### السؤال الرابع

المقاول الناجح يجب أن يعتمد على الحدس فقط دون تحليل السوق.

صحيح

خطأ

#### السؤال الخامس

المؤسسات الناشئة تعتمد على الابتكار لتحقيق ميزة تنافسية.

صحيح

خطأ

## حل التمارين

< 1 (ص 4)

#### السؤال الأول

صحيح

خطأ

المقاولاتية تشمل أيضاً تطوير وتحسين الشركات القائمة.

#### السؤال الثاني

صحيح

خطأ

#### السؤال الثالث

صحيح

خطأ

#### السؤال الرابع

صحيح

خطأ

يجب دعم القرارات بتحليل البيانات ودراسة السوق.

#### السؤال الخامس

صحيح

خطأ