



خطة مفصلة للمقياس
الاستراتيجيات الحديثة في تسيير الموارد البشرية S3
د. لعياضي عصام
2022 /09/06
فهرس المقياس

الصفحة	
V-I	قائمة المحتويات
7-6	مقدمة
المحاضرة الاولى: مدخل إلى الموارد البشرية "تعريفها،مراحلها،أهميتها "	
9	تمهيد.....
10	1- تعريف إدارة الموارد البشرية.....
11	2- مراحل تطور إدارة الموارد البشرية.....
14	3- أهمية إدارة الموارد البشرية.....
15	4- عوامل الاهتمام بوظيفة إدارة الموارد البشرية.....
18	خلاصة.....
المحاضرة الثانية: مفهوم استراتيجية الموارد البشرية	
20	تمهيد.....
20	1-تعريف الإستراتيجية.....
21	1-1-خصائص الإستراتيجية.....
22	2- مفهوم إستراتيجية إدارة الموارد البشري.....
23	3- أهمية إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية.....
24	4- أهم استراتيجيات إدارة الموارد البشرية.....
28	5-مراحل بناء استراتيجية إدارة الموارد البشرية.....
30	خلاصة.....
المحاضرة الثالثة: أهمية وأهداف استراتيجية الموارد البشرية	
32	تمهيد.....
33	1-أهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية.....
34	2- أهداف إدارة الموارد البشرية.....
36	3- مكونات الإدارة الإستراتيجية.....
39	خلاصة.....
المحاضرة الرابعة: أبعاد إستراتيجية الموارد البشرية	

41	تمهيد.....
42	1-أبعاد استراتيجيات الموارد البشرية.....
43	2-الوظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية.....
45	3-وظائف إستراتيجية إدارة الموارد البشرية.....
48	خلاصة.....
المحاضرة الخامسة: مراحل تكوين إستراتيجية الموارد البشرية وخطوات بناءها	
50	تمهيد.....
51	1-عملية تكوين وإعداد إستراتيجية إ.م. البشرية.....
52	2-خطوات وضع إستراتيجية للموارد البشرية.....
54	3-إجراءات بناء إستراتيجية الموارد البشرية.....
60	خلاصة.....
المحاضرة السادسة: إستراتيجية الاستقطاب في الموارد البشرية	
62	تمهيد.....
62	1-استقطاب الموارد البشرية.....
63	2-أهمية الاستقطاب.....
63	3-أهداف الاستقطاب.....
64	4- شروط الاستقطاب.....
64	5-أساليب لاستقطاب.....
66	6-مصادر الاستقطاب.....
71	7-العوامل المؤثرة على الاستقطاب.....
73	خلاصة.....
المحاضرة السابعة: إستراتيجية اختيار الموارد البشرية	
75	تمهيد.....
76	1-تعريف الاختيار.....
76	2- أهمية عملية الاختيار.....
77	3-العوامل التي تؤثر في عملية الاختيار.....
77	4- معايير عملية الاختيار.....
78	5- خطوات عملية الاختيار.....
78	6- معايير وخطوات الاختيار.....
79	7- أنواع الاختبارات.....

84	 خلاصة
المحاضرة الثامنة: إستراتيجية التدريب للموارد البشرية	
86	 تمهيد
86	 1- مفهوم التدريب
88	 2- أهمية تدريب الموارد البشرية
89	 3- إعداد برامج التدريب
91	 4- طرق التدريب
94	 خلاصة
المحاضرة التاسعة: إستراتيجية التعويض والمكافأة للموارد البشرية	
96	 تمهيد
97	 1- تعريف التعويضات
97	 2- مكونات التعويضات
97	 3- خصائص التعويضات
98	 4- تعريف المكافآت
99	 5- الحوافز
100	 6- وظيفة تحديد هيكل الأجور والحوافز
101	 7- مفهوم الأجر
103	 8- الاعتبارات وأسس الأجور
105	 خلاصة
المحاضرة العاشرة: إستراتيجية تقييم الأداء للموارد البشرية	
107	 تمهيد
107	 1- مفهوم وأساليب تقييم الأداء
108	 2- أهداف تقييم الأداء
109	 3- جوانب التقييم
110	 4- أسس تقييم الأداء
110	 5- أساليب التقييم
114	 6- الشروط الواجب توافرها عند تقييم أداء م. البشرية
114	 7- متطلبات نجاح طرق التقييم
116	 خلاصة

المحاضرة الحادي عشر: التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية " المفهوم، الأهمية، الخصائص والخطوات "

118	تمهيد.....
119	1- إستراتيجية التخطيط.....
119	2- أهمية التخطيط الاستراتيجي.....
120	3- أهداف التخطيط الاستراتيجي.....
121	4- خصائص التخطيط الاستراتيجي.....
121	5- خطوات التخطيط الاستراتيجي.....
122	6- العناصر الأساسية لعملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.....
123	7- متطلبات تطبيق التخطيط الاستراتيجي.....
124	8- معوقات التخطيط الاستراتيجي.....
125	خلاصة.....
126	خاتمة.....
127	قائمة المراجع.....

معلومات حول المقياس

واجهة تعريفية

التعريف بالأستاذ:

الإسم واللقب: عصام لعياضي

الرتبة: أستاذ محاضر أ

الايمايل المهني: i.layadi.issam@univ-soukahrass.dz

الاسم على google scholar : Issam LAYADI

الرابط على google scholar

<https://scholar.google.com/citations?user=N1sLdTAAAAAJ&hl=fr>

التعريف بالمادة البرنامج التدريسي للمادة

عنوان الماستر	تسيير الموارد البشرية و المنشآت الرياضية
السداسي	الثالث
اسم الوحدة:	وحدات التعليم الأساسية
اسم المادة:	الاستراتيجيات الحديثة في تسيير الموارد البشرية
الرصيد:	05
المعامل	02

أهداف التعليم:

القواعد الأساسية والمعارف النظرية والتطبيقية المرتبطة.
مساعدة الطالب في فهم مضامين حول الموارد البشرية.
معرفة الاستراتيجيات الحديثة لتطوير الموارد البشرية داخل المؤسسات الرياضية.

المعارف المسبقة المطلوبة:

معرفة القواعد الأساسية للتخصص من خلال التوجّهات والمفاهيم ذات الصلة.
الاطلاع على أهم المعلومات والمعارف حول الموارد البشرية
محتوى المقياس: يحتوي المقياس على إحدى عشر محاضرة للطلبة مدعومة بأمثلة وفيديوهات للشرح للتعلم واكتساب المهارات في عملية انتقاء واختيار وتدريب العاملين وقد قمت بتخطيط الدرس على النحو الآتي:

1. - مدخل إلى الموارد البشرية "تعريفها، مراحلها، أهميتها "
2. مفهوم استراتيجية الموارد البشرية
3. أهمية استراتيجية الموارد البشرية
4. أبعاد استراتيجية الموارد البشرية
5. مراحل تكوين استراتيجية الموارد البشرية وخطوات بناءها
6. استراتيجية الاستقطاب للموارد البشرية
7. استراتيجية الاختيار للموارد البشرية
8. استراتيجية التدريب للموارد البشرية
9. استراتيجية المكافأة والتعويض للموارد البشرية
10. استراتيجية تقييم الأداء للموارد البشرية
11. التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية "المفهوم، الأهمية، الخصائص، الخطوات"

المتطلبات القبلية:

ينبغي أن يكتسب ويملك كل من يدرس مقياس الاستراتيجيات الحديثة في تسيير الموارد البشرية العديد من الخبرات والمهارات والقدرات التي تسمح له بالاختيار الأنسب للعنصر البشري، ومن هذه المكتسبات:

- معرفة القواعد الأساسية للتخصص من خلال التوجيهات والمفاهيم ذات الصلة.
- الاطلاع على طرق الاستقطاب والاختيار والتدريب وتقييم الأداء للأفراد العاملين، والتعرف كذلك على التخطيط الاستراتيجي للعنصر البشري.

أهداف التعليم:

- القواعد الأساسية والمعارف النظرية والتطبيقية المرتبطة.
 - التعرف على مدخل للموارد البشرية تعريفها أهدافها وأهميتها.
 - مساعدة الطالب في فهم الاستراتيجية ومعانيها.
 - معرفة مراحل تكوين استراتيجية الموارد البشرية وخطوات بناءها.
 - إبراز استراتيجية الاستقطاب الاختيار التدريب والتقييم والمكافأة للموارد البشرية
 - التنويه إلى خطوات إعداد مذكرة تخرج
 - التطرق إلى التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية "المفهوم، الأهمية، الخصائص، الخطوات"
- الأدوات المستخدمة:**

- أجهزة حاسوبية للتصميم الاستبيان واستخدام الأساليب الإحصائية مثل برنامج SPSS
- قلم للكتابة على السبورة.
- جهاز العرض.

التقويم النهائي:

- في نهاية الدرس سيكون الطالب قادرا على :
- معرفة الطالب لكيفية استخدام استراتيجيات الموارد البشرية الحديثة.
- يميز الطالب كيفية اختيار الموارد البشرية في المؤسسات.
- يطبق الطالب عملية الاستقطاب للموارد البشرية بطريقة جيدة.
- يحلل الطالب التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية بدقة
- اختبار نهائي لمعارف الطالب ومدى قدرته على استيعاب المعلومات الممنوحة له وفق المكتسبات
- القبليّة التي تحصل عليها.

طريقة التقويم: مستمر

المراجع: (كتب، مطبوعات ، مواقع انترنت، إلخ). نذكر منها:

الكتب باللغة العربية

1. أبو عساف مؤيد موسى علي، ومرعي هيثم عبد الله ذيب (2019) التطبيقات العلمية في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات العامة والخاصة ، دار أمجد للنشر والتوزيع، الأردن.
2. أحمد سيد مصطفى (2000) إدارة الموارد البشرية من منظور القرن 21، دون ذكر دار النشر، القاهرة.
3. أحمد سيد مصطفى (2002) "التدريب سبيل المديرين إلى تنمية الموارد البشرية والإدارية"، معهد الإدارة العامة، مسقط.
4. باري كشواي (2006) إدارة الموارد البشرية، دار الفاروق للنشر، ط2، القاهرة، 2006.

5. بلال خلف السكارنة (2010) التخطيط الإستراتيجي، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة، الطبعة الأولى.
6. بني حمدان، خالد محمد (2009) الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي-منهج معاصر، إدارة الأعمال الإدارية، الإستراتيجية، التخطيط الإستراتيجي ، الرقابة، تقييم الأداء دار اليازوردي العلمية للنشر والتوزيع ، عمان.
7. جمال الدين محمد المرسي (2003) الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية، المدخل لتحقيق ميزة تنافسية لمؤسسة القرن الحادي والعشرون " ، الدار الجامعية، الاسكندرية، القاهرة.
8. ديسلر، جاري (2012) إدارة الموارد البشرية، ترجمة: محمد سيد أحمد عبد المتعال، المملكة العربية السعودية، دار المريخ.
9. الهيتي خالد عبد الرحيم (1999)، إدارة الموارد البشرية، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
10. الهيتي، خالد عبد الرحيم مطر (2003) إدارة الموارد البشرية" مدخل استراتيجي، ط1، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان.
11. زهير ثابت (2001) كيف تقيم أداء العاملين والشركات، دار قباء للنشر، القاهرة، مصر.
12. حاروش نور الدين (2011) إدارة الموارد البشرية، ط1، دار الأمة للطباعة والترجمة والتوزيع، الجزائر.
13. حمد سعيد أنور سلطان (2003) إدارة الموارد البشرية، دار الجامعة الجديدة للنشر، الإسكندرية.
14. حسن احمد الطماني (2002) التدريب مفهومه فعالية بناء البرنامج التدريبية وتقويمها، الطبعة الأولى، دار الشروق والتوزيع.
15. حسن إبراهيم بلوط (2002) إدارة الموارد البشرية من منظور إستراتيجي، دار النهضة العربية للنشر ، ط1 ، بيروت، لبنان.
16. حسن، راوية محمد (2004) إدارة الموارد البشرية"، القاهرة، مصر ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع.
17. حمداوي وسيلة (2004) إدارة الموارد البشرية، ديوان المطبوعات الجامعية، قسنطينة.
18. الطائي، يوسف حجي ، الفضل، مؤيد عبد الحسين والعبادي، هاشم فوزي (2006) إدارة الموارد البشرية" مدخل استراتيجي متكامل، ط1 ،الوراق للنشر والتوزيع، عمان.
19. الكعبي نعمة، والسامرائي مؤيد (1990) إدارة الأفراد مدخل تطبيقي، ط1، بغداد: مطبعة العمال المركزية.
20. ماهر، احمد (2009) إدارة الموارد البشرية"، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، الإسكندرية.

21. منير بن أحمد بن دريدي (2012) إستراتيجية إدارة الموارد البشرية ،دار الابتكار للنشر والتوزيع عمان.
22. مدني عبد القادر علاقي (1993) إدارة الموارد البشرية، ط1، مؤسسة المدنية للنشر .
23. مهدي حسن زويلف، وأحمد قطامين (1995) الرقابة الإدارية-مدخل كمي، دار حنين، عمان، الأردن.
24. مهدي حسن زويلف (2001) إدارة الموارد البشرية، دار الفكر، عمان.
25. مهدي حسن زويلف (2003) إدارة الأفراد، دار الصفاء، عمان.
26. محمد عباس سهيلة (2003) إدارة الموارد البشرية مدخل إستراتيجي ،الأردن، دار وائل للنشر .
27. محمود الطماوي (1997) مبادئ القانون الإداري، القاهرة : دار الفكر الغربي.
28. مصطفى محمد أبوبكر (2000) دليل التفكير الاستراتيجي وإعداد الخطة الإستراتيجية، الإسكندرية: الدار الجامعية.
29. مصطفى محمود أبو بكر (2003) الموارد البشرية مدخل لتحقيق الميزة التنافسية، الدار الجامعية، الإسكندرية، مصر
30. مصطفى محمد الجربوعة (2018) إدارة الموارد البشرية، دار المنهل ،عمان، الأردن.
31. مصطفى نجيب شاويش (1996) إدارة الأفراد، دار الشرق للنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، عمان.
32. المدهون، محمد إبراهيم (2005) إدارة وتنمية الموارد البشرية"، غزة، فلسطين، إبداع للطباعة والنشر .
33. نادية العارف (2002) التخطيط الاستراتيجي والعولمة، الإسكندرية :الدار الجامعية.
34. ناصر دادي عدون (2000) اقتصاد المؤسسة، دار المحمدية، الجزائر، الطبعة الثانية ،2000.
35. نبيل الحسيني النجار ومدحت مصطفى راغب (1995) إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية، الشركة العربية للنشر، القاهرة.
36. نجم عبد الله العزاوي، عباس حسين جواد (2010) الوظائف الإستراتيجية في إدارة الموارد البشرية ،دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع ،عمان ،الأردن.
37. نواف كنعان (2009) القانون الإداري الوظيفة العامة، القرارات الإدارية ،العقود الإدارية، الأموال العامة، دار الثقافة للنشر والتوزيع، الأردن .
38. نوري منير (2014) تسيير الموارد البشرية، ط2، ديوان المطبوعات الجامعية، الجزائر.
39. سهيلة محمد عباس، وعلي حسن علي (1999) إدارة الموارد البشرية ،دار وائل للنشر، الأردن.
40. سهيلة محمد عباس (1999) إدارة الموارد البشرية، دار وائل للنشر ، عمان، الأردن.
41. سنان الموسوي (2004) إدارة الموارد البشرية وتأثير العولمة عليها، دار مجدلاوي للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

42. السالم، محمد (2009) إدارة الموارد البشرية-مدخل استراتيجي تكاملي، ط 1، عمان: إثراء للنشر والتوزيع.
43. السالم، مؤيد سعيد وصالح، عادل حرحوش (2000) إدارة الموارد البشرية" مديرية الكتب للطباعة والنشر، بغداد.
44. عامر سامح عبد المطلب (2011) إدارة الأفراد، دار الفكر ناشرون وموزعون، عمان، الأردن.
45. عباس محمد سهلية (2006) إدارة الموارد البشرية (مدخل استراتيجي)، دار وائل للنشر والتوزيع، الطبعة الثانية، الأردن.
46. عبد الباري درة (2007) زهير نعيم الصباغ، إدارة الموارد البشرية في القرن الحادي والعشرين، "منحى نظمي"، دار وائل، عمان.
47. عبد الحميد عبد الفتاح المغربي (1999) الإستراتيجية لمواجهة تحديات القرن 21، ط 1، مجموعة النيل العربية، القاهرة.
48. عبد الحميد عبد الفتاح المغربي (2009) الاتجاهات الحديثة في الدراسات وممارسات إدارة الموارد البشرية، ط 1، المكتبة العصرية للنشر والتوزيع، مصر.
49. عبد الغني بسيوني عبد الله (2003) النظرية العامة في القانون الإداري، بدون طبعة، منشأة المعارف، الاسكندرية.
50. عبد الغفار حنفي (1993) السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد، المكتب العربي الحديث، الاسكندرية، مصر.
51. عبد الغفار رضني (1996) السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد، الدار الجامعية، الإسكندرية، ط 1.
52. عبد القادر محمد الأسطة (2016) أساسيات الإدارة الإستراتيجية الحديثة، الأكاديميون للنشر والتوزيع، عمان، الأردن
53. عدون ناصر دادي (2001) الإدارة والتخطيط الإستراتيجي، ديوان المطبوعات الجامعية، بن عكنون، الجزائر.
54. علي غربي، وبلقاسم سلاطنية، وإسماعيل قيرة (2002) تنمية الموارد البشرية، دار الهدى، الجزائر.
55. علي محمد ربابعة (2003) إدارة الموارد البشرية، دار النشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2003.
56. علي عبد الله (2002) تحليل المنظمات، منشورات كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير لجامعة الجزائر.
57. علي حسين علي، عيد عفريج، حنا نصر الدين، سعد غالب ياسين (1999)، الإدارة الحديثة لمنظمات الأعمال-البيئة الوظائف والاستراتيجيات، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان.

58. علي السلمي (1998) إدارة الموارد البشرية، دار غريب، القاهرة.
59. علي السلمي (2002) إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية، دار غريب، القاهرة.
60. عمر وصفي عقيلي (2005) إدارة الموارد البشرية المعاصرة، دار وائل، عمان، 2005.
61. عقيلي، عمر وصفي (2013) تكنولوجيا إدارة الموارد البشرية الحديثة-الاستراتيجيات-الاقتصاديات
عمان: دار زهران.
62. عقيلي عمر وصفي (2009) إدارة الموارد البشرية بعد استراتيجي، دار وائل للنشر، عمان
63. العامري، صالح مهدي محسن والغالي، طاهر محسن منصور (2007) الإدارة والإعمال، دار وائل
للنشر والتوزيع، عمان.
64. العربي بلقاسم فرحاتي (2012) تأهيل الموارد البشرية-قديمًا وحديثًا، دار أسامة للنشر والتوزيع، عمان،
الأردن.
65. فيصل حسونة (2008) إدارة الموارد البشرية، دار أسامة للنشر، ط 1، الأردن.
66. فيروز شين (2004) محاولة لتصميم إستراتيجية مؤسسة صناعية، رسالة ماجستير في العلوم
الاقتصادية، فرع تسيير مؤسسات، جامعة بائنة.
67. فريد النجار (2006) الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية.
68. صلاح الدين محمد عبد الباقي (2002) الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية،
الإسكندرية، مصر.
69. صلاح الدين عبد الباقي (1999) إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية.
70. صلاح الدين عبد الباقي (2001) إدارة الأفراد، مكتبة ومطبعة الإشعاع الفنية، الإسكندرية، الطبعة
الأولى.
71. صلاح الشناوي (1991) إدارة الأفراد والعلاقات الإنسانية، مؤسسة شباب الجامعة، مصر.
72. القحطاني، محمد بن دليم (2015) إدارة الموارد البشرية نحو منهج استراتيجي متكامل، الرياض: مكتبة
العبيكان.
73. راوية حسن (2002) مدخل إستراتيجي لتخطيط وتنمية الموارد البشرية، الدار الجامعية، الإسكندرية.
74. شاويش، مصطفى نجيب (1996) "إدارة الموارد البشرية، عمان، الأردن، دار الشروق للنشر والتوزيع.
75. شاويش، مصطفى نجيب (2007) إدارة الموارد البشرية-إدارة الأفراد، الأردن: دار الشروق.
76. شارلز، وجاريز جونز، الإدارة الاستراتيجية- مدخل متكامل، ج 1، الرياض: دار المريخ للنشر.
77. شريط عابد (1995) إستراتيجية التطور الصناعي للمؤسسات، رسالة ماجستير في العلوم
الاقتصادية، فرع التسيير، جامعة الجزائر

78. توفيق محمد عبد المحسن (1999) تقييم الأداء -مدخل جديد لعالم جديد، دار النهضة العربية.
79. خضير كاظم وياسين كاسب الخرشة (2009) إدارة الموارد البشرية، دار المسيرة للنشر، ط2، عمان
80. غريب جبر جبر (2009) التخطيط الاستراتيجي لتطوير الأداء، القاهرة: دار السحاب للنشر والتوزيع.
- الرسائل العلمية
81. الأحمر، ماهر عبد الكاظم (2007) تأثير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في إستراتيجية العمليات"، دراسة استطلاعية لأراء عينة من المدراء في الشركة العامة للصناعات الكهربائية، رسالة ماجستير إدارة صناعية (غير منشورة)، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة بغداد.
82. بوعزيز شيشون (2000) مساهمة لوضع إستراتيجية شاملة لمؤسسة صناعية -رسالة ماجستير في العلوم الاقتصادية، فرع التسيير، جامعة باتنة.
83. بن حاج منير (2006) التخطيط الاستراتيجي في الهيئات العمومية -واقع و آفاق دراسة حالة المستشفى الجامعي بسطيف، رسالة ماجستير (غير منشورة)، جامعة محمد خيضر، بسكرة.
84. بعجي سعاد (2007) تقييم فعال نظام تقييم أداء العاملين في المؤسسة الاقتصادية، (رسالة ماجستير في العلوم التجارية - جامعة محمد بوضياف غير منشورة)، المسيلة
85. جودة حسين (2011) التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية كمدخل لتعزيز القدرات التنافسية دراسة تطبيقية على شركات الأدوية بجمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال، قسم إدارة الأعمال، كلية التجارة، جامعة بنها، مصر.
86. جمال نمر موسي المصري (2009) أثر التعويضات في رضا العاملين في الجامعة الإسلامية بغزة-قطاع غزة، رسالة ماجستير، قسم إدارة الأعمال، كلية التجارة، كلية الدراسات العليا، الجامعة الإسلامية، غزة.
87. دارين بوزيدي (2005) مساهمة لإعداد استراتيجية لمؤسسة في قطاع البناء، رسالة ماجستير، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة باتنة .
88. ونوغي، فتحة (2015) أثر الرواتب على الرضا الوظيفي والرضا عن التعويضات والحفز الذاتي لأساتذة التعليم العالي-دراسة ميدانية بجامعة فرحات عبال-سطيف-، أطروحة دكتوراه، الجزائر، جامعة فرحات عباس سطيف.
89. حسين محمد ابراهيم الحموي (1999) نظام مقترح لتقييم أداء العاملين في البنوك التجارية التابعة للقطاع العام، رسالة دكتوراه دولة (غير منشورة)، كلية التجارة جامعة عين شمس.
90. سهيل زغدود (2008) العملية التدريبية ودورها في تحسين أداء العمال في المؤسسة الاقتصادية، رسالة ماجستير في التسيير، قسم علوم التسيير، جامعة باتنة.

91. سملاي يحضية (2005) أثر التسيير الإستراتيجي للموارد البشرية وتنمية الكفاءات على الميزة التنافسية للمؤسسة الاقتصادية، أطروحة دكتوراه دولة في العلوم الاقتصادية.
92. العاني الاء عبد الموجود عبد الجبار محمد (2002) أثر إستراتيجيات الموارد البشرية في دعم برامج إدارة الجودة الشاملة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة الموصل، العراق.
93. قواجلية مريم وكواسح (2015) فعالية برامج التدريب في تحسين الأداء لدى العمال في المؤسسة الاقتصادية-دراسة ميدانية بالغرف الصحراوية بعين مليلة، مذكرة مكملة لنيل شهادة الماستر تخصص علم النفس العمل وتسيير الموارد البشرية، قسم العلوم الاجتماعية، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة العربي بن مهيدي - أم البواقي.
94. الشمري، انتظار احمد جاسم (2002) العلاقة بين استراتيجيات إدارة الموارد البشرية وفاعلية إدارة الجودة الشاملة، دراسة تطبيقية على عينة من فنادق الدرجة الممتازة والأولى في بغداد، أطروحة دكتوراه إدارة أعمال (غير منشورة)، كلية الإدارة والاقتصاد الجامعة المستنصرية.

المقالات العلمية

95. الزهري رندة الباقي (2000) التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، مجلة جامعة دمشق، المجلد 16، العدد 1، ص 271-290.
96. لمجد بوزيدي، وأحمد بن يحي ربيع (2020) آليات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وفق مقاربة برامج تحليل الشبكات الاجتماعية في المؤسسة، مجلة البحوث والدراسات التجارية، مجلد 4، عدد 1.
97. سهيل فهد سلامة (1987) فعالية تقويم الأداء الوظيفي وتطبيقاته بالأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية، الإدارة العامة، (الرياض)، عدد 55.
98. العنزي سعد علي، والساعدي مؤيد سالم (2007) فلسفة إستراتيجية الموارد البشرية، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية، جامعة بغداد، المجلد 13، العدد 45، ص ص 12-35.
99. العنزي سعد علي، والساعدي مؤيد سالم (2008) المرتكزات الفكرية المعاصرة لإستراتيجية إدارة الموارد البشرية في إطار المدخل المعرفي " مجلة القادسية للعلوم الإدارية، مجلد 10، عدد 1، ص 3-9.
100. خالد بن محمد بن عبد الله العبيان، واقع التخطيط الاستراتيجي في المستشفيات العامة بمنطقة الرياض، مجلة البحوث العلمية، كلية التجارة، جامعة الزقازيق، العدد الأول.

المواقع الالكترونية

100. أحمد كردي (2011) المنتدى العربي لإدارة الموارد البشرية، تم الاطلاع على الموقع يوم 22 سبتمبر 2021، عبر الرابط التالي:

<https://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/posts/258034>

101.ولاء عضيبات (2022) مال وأعمال-إدارة الموارد البشرية- معايير الاختيار والتعيين للموارد البشرية، منتدى عربي، تاريخ الاطلاع: 21 مارس 2022 على الساعة 18:00 عبر الرابط التالي:

<https://e3arabi.com>

كتب باللغة الأجنبية

102.Caliskan ,E.N (2010),THE IMPACT OF (SHRM) ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE ,Journal Of Naval Science and Engineering, Vol.6, No.2.

103.David Cameron (1981) "Performance Appraisal & Review",Management Decision , Vol.19,No.6.

104.Decenzo D. and Robbins, S.(1999) Human Resources Management,6 Ed; New York, John Wiley and Sons, 9-14.

105.Denisi,Angelo.S &Griffin ,Ricky W(2001) " Human Resource Management", Houghton Mifflinc Company ,Bosten.

106.Dessler, Gary(2000) Human Resource Management" 8 thed,Prentice Hall.Inc ,New Jersey.

107.Erik van Vulpen, "How to Create a Human Resource Strategy", aihr, Retrieved 22/9/2021. Edited.

108.Foucher (1993) gestion stratégique et opérationnelle desres sources humaines ,éditeur gaetenmorin .

109.Jacqueline(b) (2004) la fonction resources humans,Paris,Edition dined.

110.L-L) Claude (2007) Evaluation du personnel, édition Eyrolles, 6ème édition, Paris.

111.Noe, R, Hollenbeck J. and Gerhard B. and Patrick M. (1994),Human Resource Management: Gaining Competitive Advantage , Illinois: Richard D. Irwin.

112.Petit, Bélanger, Foucher (1993) gestion stratégique et opérationnelle des ressourcés humaines, éditeur gaetenmorin.

113.Ricky, W (2001) "Human Resource Management" 2nd ed. Houghton Mifflin Company.

114.Salaman, Greame,Story,J & Billsberry (2005) " Strategic Human Resource Management: Defining the Field.

115.Schuler, Randll, S (1995) "Managing Human Resource", Min, St., Paul: West publishing.