مجلة علمية دولية محكمة
تصدر عن جامعة زيان عاشور -الجزائر-
المجلد 10
العدد 02
سبتمبر 2023

مجلة المنظومة الرياضية
Sports System Journal

تجدون في هذا العدد

Anthropometric profile as a selection criterion for prepubescent swimmers
Benyelles Abdellatif- Mimouni-Touabti Nabila

Le transfert de compétences professionnelles en formation initiale à l'enseignement de l'EPS
Barkat Lyazid-Idir Abdennour

فاعلية توظيف استراتيجية النمذجة باستخدام الوسائل التكنولوجية على تنمية بعض المتغيرات البدنية والمهارية في كرة اليد
بلهاشمي فاطيمة- حرباش براهيم - سيفي بلقاسم

دور الاستراتيجيات التنظيمية في تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية في المؤسسات الرياضية في الجزائر
باطلي ياسين - عبد الحكيم لعياضي

التأثير المشترك للتحفيز الكهربائي والتدليك اليدوي والتمرينات التأهيلية على تحسين المدى الحركي لدى المصابين بالشلل الرباعي
إبراهيم احمد حفظ الدين الشرفي-محمد عبد الحليم حيدر

CONTACTS
SSJ@UNIV-DJELFA.DZ

P-ISSN 5442-2392
E-ISSN 540X-2602

رابط المجلة
JOURNAL LINK

Sport System Journal

مجلة المنظومة الرياضية

جامعة زيان عاشور – الجلفة – الجزائر

Zian Achour University Djelfa –Algeria

مجلة المنظومة الرياضية

sport system journal

المجلد: 10

العدد رقم : 02

سبتمبر 2023

VOLUME " 10

N° 02

SEBTEMBER 2023

ISSN : 5442-2392

ESSN : 540X-2602

مجلة دولية محكمة تصدر عن جامعة زيان عاشور

مجلة المنظومة الرياضية Sport System Journal

المجلد 10 العدد 02 VOLUME 10 NUMBER 02

سبتمبر 2023 SEBTEMBER 2023

The Honorary President of the journal	الرئيس الشرفي للمجلة
Dr. ElhadjAillem (University's president)	أ.د الحاج عيلام (مدير الجامعة)
The Journal Director	مدير المجلة
Dr.AissaElhadi	أ.د الهادي عيسى
TheChief Editor	رئيس التحرير
Dr. Ziouche Ahmed	أ.د زيوش أحمد
Journal Secretariat	أمانة المجلة
Dr.Khelfaouilazhari	د. خلفاوي لزهاري

E ditorial staff أعضاء هيئة التحرير

Dr.Abed Mohamed Elamin	أ.د أبد محمد الأمين	Dr.Charbi Belgacem	أ.د شاربي بلقاسم
Dr.Elraoui Ban Hamid	أد الراوي بان حميد	Dr.Adelabdelhalimhaider	أ.د عادل عبدالحليم حيدر
Dr.Elmadkhouri Abdelhakim	أ.دالمذخوريعبد الحكيم	Dr.AhmedEsssia Ries	أ.د أحمد عيسيا ريس
Dr.Elmustafa Abdelaziz	أ.د المصطفى عبد العزيز	Dr.Belkacem Doudou	أ.د دودو بلقاسم
Dr.AbdelhakBelabed	أ.د.عبد الحق بلعابد	Dr.Legros Denis	أ.د ليقرو دونيس
Dr.Saher Abdou Mohamed	أ.د سحر عبده محمد	Dr.MartaZubiaur Gonzalez	أ.د مارتا زبيرقونزلاس
Dr.Saleh Mohamed Achref	أ.د صالح محمد أشرف	Dr.Pantaleon Nathalie	أ.دبانتاليوناتهالي
Dr.Abdelkader Mohamed Elddah	أ.د عبد القادر محمد الداه	Dr.TurkmenMutlu	أ.دتيركمانميتلي
Dr.Abdeloudoud Ahmed Zoubidi	أ.د عبد الودود أحمد الزبيدي	Dr.Rehab Youcef	أ.د رهاب يوسف
Dr.AzizFeirouz	أ.د عزيزفيروز	Dr.NourddineElssafi	أ.د نورالدين السافي
Dr.NeveinHossin Mahmoud Khalil	أ.د نفين حسين محمود خليل	Dr.Houmamkoussi	أ.د همام القوصي
Dr.BoucherbRafaheia	د. بوشارب رفاهية	Dr.OmarDamana	د.عمردمانة
LayadiIssam	د.عياضي عصام	Dr.MokbilRimi	د.مقبلالريمي عبدالسلام
BenabderrahmaneSidali	د. بن عبدالرحمان سيدعلي	Dr.OunoukiYahai	د. ونوقي يحيى

افتتاحية العدد 02 من المجلد 10

يسر هيئة تحرير «مجلة المنظومة الرياضية » بجامعة زيان عاشور بالجلفة – الجزائر - أن تضع بين أيدي قرائها العدد الثاني من المجلد العاشر، من شهر سبتمبر سنة ألفين وثلاثة وعشرين .

وقد تضمن هذا العدد أكثر من خمسين بحثا منوعة من ناحية الموضوعات ومن ناحية الجهات الناشرة ومن ناحية لغات النشر،

ضم العدد 37 مقالا بالعربية ،و 12مقالات باللغات الأجنبية ،وكانت المواضيع متنوعة وكان النصيب الأكبر للبحوث المتعلقة بالجانب التدريبي ،ثم يليها البحوث المتعلقة بالجانب التربوي .مع العلم أنه توجد مقالات هي قيد التحكيم ،سوف تنشر في العدد القادم .

إن هيئة تحرير مجلة المنظومة الرياضية تحرص على استمرار سياستها في السعي إلى أن تبقى مجلة رائدة على المستوى المحلي والإقليمي، وأن تصبح مصنفة ضمن أشهر القواعد العالمية. وللتعرف على المزيد من قواعد النشر وتعليمات للمؤلفين من خلال الموقع الالكتروني:

ttps://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/372

وتود هيئة تحرير مجلة المنظومة الرياضية من قرائها أن يتفاعلوا معها من خلال موقعها على شبكة الإنترنت وبريدها الإلكتروني بإبداء ملاحظاتهم وتقديم مقترحاتهم التي يرون أنها يمكن لها مردود جيد على تطوير المجلة والارتقاء بها.

رئيس التحرير

DITORIAL OF VOLUME' 10 N' 02

The editorial board of the «Journal of the Sports System» at the University of Ziane Achour in Djelfa - Algeria - is pleased to put in the hands of its readers the second issue of the tenth volume, of September in the year two thousand and twenty-three.

This issue included more than fifty diverse research papers in terms of topics, publishers and publishing languages.

The number included 37 articles in Arabic, and 12 articles in foreign languages, and the topics were diverse and the largest share of research related to the training aspect, then followed by research on the educational side, knowing that there are articles that are under arbitration, will be published in the next issue.

The editorial board of "The Sport System Journal" is keen to continue its policy of seeking to remain a leading magazine at the local and regional levels, and to become classified among the most prestigious international journals. For more information on publishing rules and instructions for authors, visit the website:

ttps://www.asjp.cerist.dz/en/PresentationRevue/372

The editorial board of "The Sport System Journal" would like its readers to interact with it through its website and e-mail by expressing their observations and submitting their suggestions, which they believe can have a good return on the development and advancement of the magazine.

Editor

فهرس العدد

عنوان المقال	الباحثين	الصفحة
A comparative study between Small-Sided Games and Short Intermittent Exercise and their effects on Specific Physical Handball Players Qualities in U17	**Hadj Aissa Mohamed Tayeb, Hadj Aissa Rafik, Gattaf Mohamed**	26-08
Anthropometric profile as a selection criterion for swimmers prepubescent	**Benyelles Abdellatif ; Mimouni-Touabti Nabila**	37-27
Effect of Progressive Training Program à_on Technical of Accuracy Spiking and Spiking Sequence Performance Volleyball Players of Motion for Attack Skill of ,Chandrashekhar Agashe College of Physical Education Pune	**Al. Huraibi Sami**	55-38
Ergonomics and School Sports: Motivations and Primary School Children Requirements of	**Mammeri mohamed,Ben Gharbi Farid**	69-56
Essai de détermination du profile referential du jeune talent taekwondoiste (11-12 ans) base sur quelques mesures capacités motrices anthropométriques et	**Ramdane Messahel**	84-70
Le transfert de compétences professionnelles en formation l'apport des stages : initiale à l'enseignement de l'EPS point de vue des stagiaires pratiques du	**Barkat Lyazid, Idir Abdennour**	104-85
Relation entre la nutrition et la composition corporelle des judokas, membres des équipes nationales	**Nabila Mimouni, Saliha Zaki, Dalila Mahdad**	123-105
Relation gestion de classe - compétences professionnelles, du point de vue des enseignants de l'université Ziane Achour de Djelfa	**REBIH Naima**	140-124
Sport, health and human rights: imperatives for public policy	**Khene Djamel**	149-141
The importance of employing minigames in activating the physical education and sports learning process during intermediate education class from the point of view of teachers	**BOUZERBA Fouzi, LOUNAS Abdellah**	167-150
The reflection of anxiety on the performance of elite football players during sports competition	**rabouh mohamed**	179-168
The role of recreational sports culture to achieving the students of the final sections in the psycological health of secondary education	**Dabal Nasreddine , Benmisra Abd Elrahman**	194-180
أثر برنامج تدريبي مقترح على منحنى التطور الخاص ببعض الصفات البدنية والمتغيرات الفسيولوجية لدى عدائي المسافات النصف طويلة	نوراني بلقاسم شرف الدين ،فاتح مزاري	212-195
أثر برنامج رياضي ترويحي في تحسين المشاركة المجتمعية لدى المتقاعدين-دراسة ميدانية لمتقاعدي مختلف قطاعات مدينة أوريسيا	قدراوي براهيم	226-213
أثر برنامج مقترح للتربية الحركية على تنمية بعض القدرات الحركية لدى تلاميذ السنة الثالثة إبتدائي بعمر (8-9) سنوات	صالح زيادي، عبد المالك معلم	240-227
إستخدام برنامج تدريبي مقنن بطريقة التدريب البالستي في تنمية القوة الانفجارية للأطراف السفلية لدى لاعبي كرة القدم. U17	بلال بن الطاهر ، عبد القادر مخطاري ، بودو اني عبد الرزاق	258-241

ESSN ; 540X-2602

275-259	لعيايدة محمد اليمين، خليفي سليم	إسهامات الإدارة الالكترونية في تحسين وظيفة التخطيط بالمؤسسات الرياضية
293-276	بردي طه إلياس، واضح أحمد الأمين، لعيدي عبد الرحيم	إقتراح دورة تدريبية متوسطة باستخدام التدريب الفتري مرتفع الشدة (HIIT) لتنمية القوة الانفجارية للرجلين و أثرها على تحسين مستوى سرعة الجري لدى لاعبي كرة القدم فئة U17
311-294	إبراهيم احمد حفظ الدين الشرفي، محمد عبد الحليم حيدر	التأثير المشترك للتحفيز الكهربائي والتدليك اليدوي والتمرينات التأهيلية على تحسين المدى الحركي لدى المصابين بالشلل الرباعي
325-312	خنفار عبد القادر، بن نعجة محمد	الرضاء الحركي كمتغير منبئ بمفهوم الذات البدنية لدى عينة من تلاميذ مرحلة التعليم المتوسط
343-326	د. عبدالرحيم ناصر أحمد عمر	الرقمنة واسهاماتها في تطوير العملية التعليمية بكلية التربية الرياضية في جامعة صنعاء
353-344	سقار فايزة ، بخيتي علي	الطبيعة القانونية لعقود الاحتراف الرياضي دراسة على ضوء احكام القانون 15/13 المتعلق بتنظيم الأنشطة البدنية والرياضية والنصوص التنظيمية المتعلقة به
371-354	عيساني مصعب ، عباش أيوب	العو ائق التي تواجه طلاب الإقامات الجامعية عند ممارسة الأنشطة الرياضية الترويحية
384-372	حسين بلال، عاشور توفيق	الكفاءة المهنية لأساتذة التربية البدنية والرياضية ومساهمتها في التقييم التحصيلي أثناء الفصل في مرحلة التعليم الثانوي
399-385	سيغة أحمد، نواصرية منى	النشاط البدني الرياضي الترويحي و انعكاسه في تنمية قيمة تحمل المسؤولية من وجهة نظر طلبة جامعة أم البواقي
413-400	حميش زكرياء ،كبوية محمد	تأثير التدريب البليومتري في القوة الإنفجارية للأطراف السفلية لدى لاعبي كرة القدم "U19"
425-414	لكحل أسماء، يوسفي فتحي	تأثير الرياضة المدرسية على بعض المؤشرات البدنية لدى تلميذات الطور الثانوي(15-17)سنة المشاركات في الفرق المدرسية لكرة الطائرة
445-426	هزلاوي النذير، باغقول جمال	تأثير برنامج تدريبي مقترح في السباحة الحرة لتنمية صفة تحمل السرعة وعلاقته بالقدرة اللاهو ائية اللاكتيكية ومستوى الإنجاز 100م
461-446	عروسي عبد الحميد ، دراقي ياسين	تحليل أسلوب المدربين في عملية الانتقاء الرياضي من خلال تقييم المستوى البدني و المهاري للاعبي كرة القدم للفئة العمرية اقل من 17 سنة
472-462	اوس عبد العزيز، بكاي سعد	تسمية وزارة الشباب والرياضة بين الفصل والادماج. مقاربة قانونية
488-473	بوطالبي يحي	تطبيق نظام الجودة الشاملة كمدخل لتطوير إدارة المؤسسات الرياضية
503-489	عاشور عتمان حنان ، يوسفي فتحي	دافعية التلاميذ نحو الممارسة الرياضية التربوية المدرسية
519-504	صحراوي عمر، معيرش توفيق	دو افع مشاركة الطلبة في الأنشطة الترويحية بالإقامة الجامعية
536-520	باطلي ياسين ، عبد الحكيم لعياضي	دور الاستر اتيجيات التنظيمية في تطوير تطبيقات الإدارة الإلكترونية في المؤسسات الرياضية في الجز ائر

ISSN : 5442-2392
ESSN ; 540X-2602

547-537	هناء قاسمي ، منية دحدوح	دور التسويق الأخضر في ترويج الثقافة البيئية داخل المنشآت الرياضية الجزائرية
568-548	علي حيمود عبد القادر، حريتي حكيم	علاقة الأنماط الجسمية بالأنشطة البدنية والرياضية الفردية المقررة لدى تلاميذة الأقسام النهائية
586-569	عبدالقادر بلخير، فاتح يعقوبي ،عبدالحق ميرة	علاقة الرضا عن الحياة بدافعية التعلم لدى طلبة قسم النشاط البدني الرياضي المكيف
605-587	قصير محمد	علاقة الضغط النفسي بحدوث الإصابات الرياضية
618-606	بن ساسي سليمان ، لعجال يحي	علاقة المناخ التنظيمي بتسيير معاهد التربية البدنية و الرياضية
631-619	بن زيان رشيد	علم الميكانيكا الحية و مدى تأثيره على الجانب الحركي في ميدان التربية البدنية و الرياضية,حركات (seoi-nage) في المصارعة اليابانية
649-632	بلهاشمي فاطيمة، حرباش براهيم ، سيفي بلقاسم	فاعلية توظيف استراتيجية النمذجة باستخدام الوسائل التكنولوجية على تنمية بعض المتغيرات البدنية والمهارية في كرة اليد لدى تلاميذ المرحلة المتوسطة
665-650	مراد دحية ، سمير بن سايح	فعالية التعليم عن بعد لمواجهة الفجوة التعليمية بالمؤسسات الجامعيةدراسة ميدانية لعينة من طلبة جامعة المسيلة
679-666	ليتيم عبدالعزيز، غالمي ايمان	قراءة في تجربة المملكة العربية السعودية في مجال نشر ثقافة الرياضة للجميع من منظور رؤية المملكة 2030 و برنامج جودة الحياة
695-680	عمر مقرح، عصام لعياضي	متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر
706-696	بوصوار خيرة، خلول غنية	مدى تأثير صورة الجسم على لاعبات كرة اليد أثناء عملية التدريب الرياضي
724-707	جعيم، نجيب، جعيم، حسين	مستوى الثقافة الرياضية لدى طلبة المرحلة الثانوية في مديرية شعوب بأمانة العاصمة صنعاء
740-725	بن ثابت محمد الشريف	مشكلات تطبيق الاستراتيجيات الحديثة في حصة التربية البدنية و الرياضية من وجهة نظر أساتذة المرحلة الثانوية لبعض ثانويات مدينة برج بوعريريج
754-741	مختاري محمد قاسم ، رضوان بن جدو بعيط	ممارسة الأنشطة البدنية الترويحية للأندية الرياضية و انعكاسها على تعديل سلوك المراهق
768-755	حملاوي عامر، جريوي مخلوف	ممارسة الكرة الحديدية كنشاط رياضي ترويحي و دوره في تحسين بعض أبعاد جودة الحياة لدى كبار السن فئة 50سنة فأكثر

العدد المجلد

مجلة دولية محكمة تصدر عن جامعة زيان عاشور

ISSN : 5442-2392
ESSN ; 540X-2602

ISSN: 2392-5442, ESSN : 2602-540X
المجلد: 10 العدد: 02 السنة: 2023
الصفحات : 680-695

مجلة المنظومة الرياضية
مجلة علمية دولية تصدر بجامعة الجلفة_الجزائر
تاريخ الإرسال: 02-03-2023 تاريخ القبول:10-07-2023

متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر

Requirements for the application of digital transformation in sports institutions in Algeria

عمر مقرح[1*]، عصام لعياضي [2]

مخبر البحوث والدراسات الاقتصادية [1]

[1] جامعة محمد الشريف مساعدية – سوق أهراس-(الجزائر)، o.megrah@univ-soukahras.dz

[2] جامعة محمد الشريف مساعدية – سوق أهراس-(الجزائر)، i.layadi@univ-soukahras.dz

ملخص:

تهدف دراستنا لمعرفة متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر، حيث اعتمدنا فيها على المنهج الوصفي، وقمنا باختيار عينة قوامها 20 موظفا في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج اختيروا بطريقة عشوائية مع استعمال أداة الاستبيان في جمع البيانات والمعلومات، ومن أهم النتائج المتوصل إليها: أن المتطلبات البشرية، والتقنية، والمادية لها دوركبيرفي عملية تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية غيرأن مديرية الشباب والرياضة تستعمل التكنولوجيا في تسييروظائفها ولكن بدرجة متوسطة وهناك الكثيرمن النقائص والصعوبات والتحديات وجب تقليلها قدرالإمكان خاصة فيما يخص الدعم المادي.

كلمات مفتاحية: التحول الرقمي، المؤسسات الرياضية.

Abstract:

Our study aims to find out the requirements for the application of digital transformation in sports institutions in Algeria. Where we relied on the descriptive approach, and we selected a sample of 20 employees in the Directorate of youth and sports of Bordj Bou Arreridj governorate selected randomly with the use of the questionnaire tool to collect data and information, and the most important results: The human, technical, and material requirements have a major role in the process of implementing digital transformation in sports institutions. However, the Directorate of Youth and Sports uses technology in running its functions, but to a moderate degree. There are many shortcomings, difficulties, and challenges that must be reduced as much as possible, especially with regard to financial support.

Keywords: digital transformation; sports institutions.

*المؤلف المرسل.

1-مقدمة:

تسعى المؤسسات الرياضية بمختلف أنواعها في يومنا هذا إلى تحقيق النجاح والرقي والتفوق والتميز في جميع عملياتها وأنشطتها وتتنافس وتتسابق من أجل تحقيق فعالية وكفاءة أدائها، وبالتالي تحقيق أهدافها وغاياتها المرجوة من إدارة المؤسسة، وبناء مركز أو مكانة استراتيجية قوية ومتميزة لكي تحقق لها النمو والبقاء والرقي والتحسين من مخرجاتها وتطوير الأداء في ظل البيئة الخارجية وهذا ما يتطلب أن تمتلك هذه المنظمات رؤية استراتيجية عميقة، تستطيع من خلالها النظر إلى آفاق المستقبل ببصيرة ثاقبة ورؤية صائبة لمعرفة ما يمكن أن تكون عليه في المدى البعيد في ظل المتغيرات البيئية الخارجية التي تواجه المؤسسات الرياضية في ظل عصر العولمة.(محمد حنفي محمد نور تبيدي، 2010).

والجزائر شأنها شأن الدول السائرة في طريق التقدم تسعى ومن خلال تطوير عمل إداراتها إلى الدخول في مصاف الدول المتقدمة، حيث قامت بانتهاج العديد من السياسات والتنظيمات التي من شأنها تحسين الخدمة النوعية للإدارات الجزائرية وكذا تقريب الإدارة من المواطن بهدف الرفع من الكفاءة الإدارية وتلبية حاجيات المواطن وتحقيق رضاه (عبان عبد القادر، 2016، ص 15) ، وبعد تحول الأعمال إلى الإدارة الالكترونية التي تساعد في تسريع وتيرة التنمية، أدركت الحكومة الجزائرية هذه الحقيقة، فحاولت الاستفادة من مختلف الإمكانيات في المجال المعلوماتي، ومجاراة مثيلاتها من الدول المتقدمة، (صيام عبد الحكيم 2021 ،ص 517)، من خلال توفير الوسائل والأجهزة التكنولوجية واستعمالها في إدارة المؤسسات والسعي إلى تطبيق التحول الرقمي.

لقد أصبح التحول الرقمي من الضروريات بالنسبة لكافة المؤسسات والهيئات التي تسعى إلى تطوير وتحسين خدماتها وتسهيل وصولها للمستفيدين، والتحول الرقمي لا يعني تطبيق التكنولوجيا داخل المؤسسة فقط بل هو برنامج شمولي كامل يحسن المؤسسة ويحسن طريقة وأسلوب تسييرها داخليا وأيضا كيفية تقديمها الخدمات للجمهور المستهدف لجعلها تتم بشكل أسهل وأسرع، ويساعد على تحسين الكفاءة التشغيلية وتحسين الخدمات التي تقدمها للعملاء والجمهور المستهدف من تلك الخدمات، فهو يقوم على توظيف التكنولوجيا بالشكل الأمثل مما يخدم سير العمل داخل المؤسسة في كافة أقسامها وأيضا في تعاملها مع العملاء والجمهور لتحسين الخدمات وتسهيل الحصول عليها مما يضمن توفير الجهد والوقت في آن واحد، لذا برزت تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتي مكنت المؤسسات من معالجة المعلومات ونقلها وتحويلها بمختلف أشكالها بفاعلية وسرعة عالية متجاوزة بذلك الحدود الجغرافية والمكانية والزمانية كشكل أساسي من أشكال التغيير التكنولوجي وكميزة لعصر اقتصاد المعرفة فأثرت على العديد من جوانب العمل والتنظيم داخل المؤسسة.(إيمان محمود محمد عبد العزيز ،2022، ص102).

فالتحول الرقمي يساعد على سرعة انجاز العمل المطلوب، تحسين جدوى الاستثمارات، زيادة عملية الإنتاج وتحسين قيمة المنتجات، تطبيق الخدمات الجديدة والمبتكرة والابتعاد عن الطرق التقليدية، استخدام حلول مبتكرة وجديدة في حل المشكلات، تقليل الأخطاء في العمل وهذا ما تساعد عليه الوسائل الحديثة والأجهزة التكنولوجية، القدرة على التخطيط لمستقبل أفضل، استخدام الإبداع والتشجيع عليه، خلق جو جديد من الإبداع والتميز والتنافس للوصول لأفضل النتائج.(عبد الحكيم صيام،2021،ص440)، لذلك اهتمت المؤسسات منها الرياضية بمعرفة التحول الرقمي وعوامل نجاحه

لضمان بنائها واستمرارها لتحقيق الريادة والتميز واتضح أن المورد البشري هو قلب عملية التحول الرقمي ولابد من مشاركتهم وتسهيل وتبسيط الإجراءات وضمان وصولها للمستفيد باستخدام كافة قنوات الاتصال الحديثة، ووجود خطة لتطوير الكفاءات والقدرات البشرية داخل المؤسسة وتنميتها (إيمان محمود محمد عبد العزيز،2022، ص102)، بالإضافة إلى توفر البنية التحتية الحاملة للتكنولوجيا والإمكانيات المادية الكافية للقيام بعملية التحول الرقمي بدء بشراء الوسائل والأجهزة وصولا إلى صيانتها وتجديدها، وكذا تدريب الموظفين وتحفيزهم على استخدام التكنولوجيا الحديثة، بالإضافة الى تخصيص الدعم المادي الكافي واللازم لتوفير هذه المتطلبات الخاصة بتطبيق التحول الرقمي داخل المؤسسات الرياضية وفي ضوء ما سبق نطرح التساؤل الآتي:

ماهي متطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر؟

لتنبثق منه التساؤلات الجزئية الآتية:

- هل تتوفر المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر؟
- هل تتوفر المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر؟
- هل تتوفر المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر؟

2-فرضيات الدراسة:

2-1.الفرضية العامة:

توجد متطلبات لتطبيق لتحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر.

2-2. الفرضيات الجزئية:

- تتوفر المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.
- تتوفر المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.
- تتوفر المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

3-أهمية الدراسة:

تناولنا موضوع يتعلق بمتطلبات تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية وهذا كون تكنولوجيا المعلومات والاتصال تساهم في تطوير العمل الإداري في المؤسسات الرياضية بالجزائر، نظرا لأهمية إسهامها في تسهيل العمل، وتوفير الجهد والمال والوقت من جهة وكيفية تطويره و تفعيله من جهة أخرى عن طريق التخلي عن طرق العمل التقليدية واستبدالها بأخرى حديثة ومتطورة، كما أن التحول الرقمي يكتنفه الغموض و عدم الوضوح لدى العديد من الدارسين بسبب حداثته و قلة الدراسات فيه، ومن هنا تكمن أهمية هذه الدراسة في محاولة توضيح هذا الموضوع و إبراز أبعاده وتأثيراته على المؤسسات الرياضية الجزائرية، بالإضافة إلى أن الدولة الجزائرية ماضية في انتهاج الإدارة الرقمية كطريقة جديدة للعمل الإداري الأمر الذي ينتج عنه الكثير من التغيرات التي يجب التعرف عليها ودراستها والتمكن من تفسيرها وتحليلها.

4-أهداف الدراسة:

-معرفة المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

-معرفة المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

-معرفة المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

5-مصطلحات الدراسة:

5-1. المتطلبات:

5-1-1.اصطلاحا:

هي جملة ما يمكن النظام عمله، والمواصفات التي يجب أن تمتلكها المنظومة، ويصفها أيضا أنها مجموعة الخدمات التي يحتاجها المستخدم النهائي. (لعياضي، بن محمد،2021، ص 64).

5-1-2.إجرائيا:

هي المعطيات التي تحتاجها المؤسسة الرياضية والمتعلقة بالجوانب البشرية والمتمثلة في الموظفين والمدراء العاملين داخل المؤسسة الرياضية وكذا الجوانب التقنية منها: الأجهزة والمعدات الحديثة، والجوانب المادية من حيث تحديد النفقات والمصروفات لشراء وصيانة الأجهزة والمعدات التقنية والبرامج، وتدريب الموظفين وتحفيزهم.

5-2. التحول الرقمي:

5-2-1.اصطلاحا:

يعرف على أنه عملية انتقال الشركات إلى نموذج عمل يعتمد على التقنيات الرقمية في ابتكار المنتجات والخدمات، وتوفير قنوات جديدة من العائدات وفرضها تزيد من قيمة منتجها. (أحمد عبد الناصر، 2021، ص947).

ويعرف بأنه" : العملية المستمرة التي تقوم بها المؤسسات للتكيف مع متطلبات عملائها وأسواقها (النظام البيئي الخارجي) عبر توظيف قدراتها الرقمية من أجل ابتكار نماذج عمل جديدة ومنتجات وخدمات تمزج بسلاسة الأعمال الرقمية واليدوية وتجارب الزبائن مع تحسين الكفاءة التشغيلية والأداء التنظيمي في نفس الوقت. (سلايمي، 2019، ص 948).

5-2-2.إجرائيا:

هو تحول تنظيمي يهدف لتحسين أداء المنظمة من خلال المزج بين عمليات المنظمة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وهو قدرة المؤسسات الرياضية على الانتقال من نظام تقليدي إلى نظام رقمي قائم على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في شتى المجالات العمل بما يحقق أداء وظيفي متميز ويعزز الميزة التنافسية لهذه المؤسسات كما أنه تغيير تدريجي مقصود في نمط الخدمات والوظائف والممارسات الإدارية والخدمية وتحويلها من الشكل التقليدي المعتاد إلى صورة إلكترونية رقمية، ويتمثل التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية فيما مدى توافر الموارد البشرية الذكية، البنية الأساسية لشبكة المعلومات، الإمكانيات المادية، التدريب على تكنولوجيا المعلومات.

5-3. المؤسسة الرياضية:

5-3-1.اصطلاحا:

هي تكوين اجتماعي يرتبط بالمجال الرياضي كمهمة تتمدد أهدافها وترتبط بطبيعة الأنشطة التي تمارسها هذه المؤسسة وتحدد العلاقات المتفاعلة بين هذه الأنشطة ومؤسسات المجتمع الأخرى. (بابكر، العنتبلي، 2016، ص131).

وعرفها البدوي: بأنها كل جماعة ذات تنظيم مستمر يتألف من عدة أشخاص المتاحة الظروف طبيعيين أو اعتباريين ويكون الغرض منها تحقيق الرعاية للشباب ومناسبة لتنمية ممتلكاتهم وذلك عن طريق توفير الخدمات الرياضية والاجتماعية في إطار السياسة العامة للدولة. (زواوي عقيلة،2013، ص11).

5-3-2.إجرائيا:

إن المؤسسة الرياضية هي عبارة عن مجموعة من العناصر البشرية والمادية المتفاعلة مع بعضها والتي يوجد ما بينها اعتماد متبادل في إطار مجموعة من القواعد لتحقيق الأهداف المرجوة ويكون لها هيكل تنظيمي يتفق مع حجم المؤسسة وأهدافها بما يعود بالنفع لخدمة المجتمع رياضيا، وتتمثل في ووزارة الشباب والرياضة، اللجنة الاولمبية الوطنية، الاتحادات الرياضية العامة للألعاب الفردية والجماعية الاولمبية وغير الاولمبية، فروع الاتحادات بالمحافظات، الأندية الرياضية والاجتماعية، مراكز الشباب، المنشآت والصالات المغلقة والملاعب الرياضية، مراكز التدريب، المعسكرات الدائمة، مركز الطب الرياضي، قصر الشباب المراكز الثقافية للشباب. (ابراهيم علي صالح غراب 2018. ص8).

وتتمثل المؤسسة الرياضية في دراستنا في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج.

6-الدراسات السابقة:

1-6. دراسة أسماء عبد الفتاح نصر عبد الحميد، (2021): "متطلبات تحقيق التحول الرقمي بجامعة الأزهر لمواجهة تحديات الثورة الصناعية الرابعة"، مقال علمي منشور في مجلة التربية، كلية التربية، جامعة الأزهر، العدد (190)، الجزء الأول، وهدفت الدراسة إلى تحديد مدى توافر متطلبات التحول الرقمي بجامعة الأزهر من وجهة نظر هيئة التدريس، ووضع آليات مقترحة لتحقيق متطلبات هذا التحول الرقمي واستخدم الباحث المنهج الوصفي ، وتم تطبيق استبيان الكتروني على عينة قوامها 266 من أعضاء هيئة التدريس بجامعة الأزهر وكان من أهم نتائج الدراسة ما يلي: جاءت استجابات عينة الدراسة حول المحاور الثلاثة الخاصة بمدى توافر المتطلبات الإدارية والتكنولوجية والأكاديمية للتحول الرقمي بجامعة الأزهر ما بين متطلبات متوفرة بدرجة متوسطة :مثل توافر مختصين في المجال التكنولوجي، ومتطلبات غير متوفرة مثل ضعف البنية التحتية اللازمة للتحول الرقمي وقلة توافر الموارد المالية اللازمة.

2-6. دراسة إيمان محمود محمد عبد العزيز، (2022): "متطلبات التحول الرقمي كآلية لتحقيق التميز المؤسسي في الجمعيات الأهلية"، مقال منشور في مجلة مستقبل العلوم الاجتماعية، العدد التاسع، الجزء الثاني، وهدفت الدراسة إلى تحديد مستوى التحول الرقمي بالجمعيات الأهلية من خلال أبعاد: التخطيط الاستراتيجي، البنية الأساسية لاستخدام الشبكات والانترنيت وكذا التدريب على تكنولوجيا المعلومات، كما هدفت الدراسة أيضا إلى معرفة العلاقة بين التحول الرقمي وتحقيق التميز المؤسسي بالجمعيات الأهلية وما هي أهم الصعوبات التي تواجه ذلك بالإضافة إلى الرؤية المستقبلية لتدعيم التحول الرقمي في تحقيق التميز المؤسسي، وقد استخدمت الدراسة منهج المسح الاجتماعي وتوصل الباحث إلى النتائج التالية: أن مستوى متطلبات التحول الرقمي في الجمعيات الأهلية والتميز المؤسسي لها جاء مرتفعا، كما أن العلاقة بينهما كانت طردية وهو ما يثبت الفرضيات.

3-6. دراسة عبد المنعم الدسوقي الشحنة، (2021): "متطلبات التحول الرقمي في مؤسسات التعليم العالي الخاص بجمهورية مصر العربية"، مقال منشور في مجلة الإدارة التربوية، العدد 32، وهدفت الدراسة إلى التعرف على الإطار الفكري للتحول الرقمي، والتعرف على واقع التحول الرقمي في مؤسسات التعليم العالي الخاص بجمهورية مصر، والوصول إلى آليات وأساليب التغلب على معوقات تطبيقه وذلك من خلال الجانب النظري والدراسة الميدانية للبحث، ولقد استخدم الباحث المنهج الوصفي، وتوصل إلى آليات وأساليب تطبيق التحول الرقمي في التعليم العالي الخاص و نذكر ما يلي:

- وضع رؤية ورسالة وأهداف خاصة باستراتيجية التحول الرقمي يشترك فيها جميع العاملين.
- رسم سياسة التحول الرقمي وتوزيع المهام وتحديد المسؤوليات ومن هو القائم بتنفيذ عملية التحول.
- دعوة المجتمع المحلي للمشاركة في تمويل وتطوير البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والعمل على توفير المخصصات المالية لتطبيق برنامج التحول الرقمي.

4-6. دراسة عبد الحكيم لعياضي، بن محمد أحمد، (2021):" درجة توافر متطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية في المؤسسات الرياضية" مقال منشور في مجلة تفوق، المجلد 06، العدد 02، وهدفت هذه الدراسة إلى التعرف على درجة توافر المتطلبات(التقنية الإدارية، المالية)اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية مديرية الشباب والرياضة نموذجا، واستخدما في بحثهما المنهج الوصفي كما استخدما أداة البحث الرئيسية وهي الاستبيان، وتكون مجتمع الدراسة من العاملين بالمديرية لولاية برج بوعريريج، حيث طبقت الدراسة على (20) إداري، ومن أهم النتائج المتوصل إليها في الدراسة: توفر المتطلبات لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالمديرية بدرجة متوسطة. ومن أهم التوصيات :التوجه الرسمي إدارة المديرية والعمل نحو الإدارة الالكترونية، تشجيع التغيير إلى الإدارة الإلكترونية ووضعها في أولويات الخطط الاستراتيجية، وضرورة توفير الدعم المالي والأجهزة والمعدات اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية بمديرية الشباب والرياضة، تشجيع التغيير إلى الإدارة الإلكترونية.

7-منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

7- 1. الدراسة الاستطلاعية:

إن ضمان السير الحسن لأي دراسة ميدانية يفرض على الباحث القيام بدراسة استطلاعية التي تعد مرحلة تمهيدية وخطوة أولية تساعده على إلقاء نظرة استكشافية لمعرفة مدى ملائمة ميدان الدراسة لإجراءات البحث الميداني والتأكد من صلاحية الأداة المستخدمة والصعوبات التي قد تعترض الباحث، حيث هدفت إلى ضبط مجتمع وعينة البحث وتحديد أنسب الطرق لاختيار تلك العينة، كذلك تجريب أداة البحث المتمثلة في استمارة استبيان على مجموعة مكونة من 05 موظفين في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج، ومعرفة مدى صلاحية هذه الأداة وملائمتها لعينة الدراسة وكذلك من أجل حساب الخصائص السيكومترية (الصدق، الثبات) لهذه الأداة. (لعياضي عصام، 2022، ص28)، أما مجالات الدراسة فتمثل المجال المكاني في مديرية الشباب والرياضة بولاية برج بوعريريج، وقد حدد المرسوم التنفيذي رقم 06-345 المؤرخ في 5 رمضان عام 1427 المرافق ل 28 سبتمبر سنة " 2006 قواعد تنظيم مديريات الشباب والرياضة للولاية وسيرها حيث تجمع مصالح الشباب والرياضة على مستوى كل ولاية ضمن مديرية للشباب والرياضة التي تعمل على تطوير المؤسسات والهياكل

والأجهزة والنشاطات التابعة لاختصاصها، والعاملة في ميادين الشباب والتربية البدنية والرياضية وتحثها وتنسقها وتقيمها وتراقبها. (المرسوم التنفيذي رقم 06-345، ص3، 2006)، أما المجال الزماني امتد من 06جانفي 2023 إلى 18 فيفري.2023

7- 2. المنهج المتبع: اعتمدنا في دراستنا هذه على المنهج الوصفي بأسلوب دراسة الحالة والذي يعتمد على البحث المتعمق في موضوع يتعلق بحالة فردية قد تكون فردا، أو مؤسسة أو نظام اجتماعي، منظمة... الخ، يضمن معرفة واسعة ومفصلة عنها وهذا ما يلائم طبيعة بحثنا.

7-3. مجتمع وعينة الدراسة:

يقصد بالمجتمع جميع الأفراد(أو الأشياء أو العناصر) الذين لهم خصائص واحدة يمكن ملاحظتها ويعرف مجتمع الدراسة بأنه" المجموعة الكلية من العناصر التي يسعى الباحث إلى أن يعمم عليها النتائج ذات العلاقة بالمشكلة المدروسة (صدراتي حبيب، وآخرون، 2021، ص 159).

وتمثل مجتمع بحثنا في موظفي مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج، فيما تمثلت العينة في 20 موظفا في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج تم اختيارهم بطريقة عشوائية.

7- 4. أساليب جمع البيانات:

قام الباحث بالاعتماد على أداة الاستبيان بعد قيامه بالدراسة الاستطلاعية، حيث رأى أنها الأداة المناسبة لهذه الدراسة وقد قسمه إلى ثلاثة محاور: المتطلبات البشرية، المتطلبات التقنية، المتطلبات المادية، واعتمد في انجازه على الشكل المغلق الذي يحدد الإجابات المحتملة لكل عبارة، وطلب من المبحوثين مدى الموافقة على العبارات المتعلقة بمتطلبات تطبيق التحول الرقمي في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج.

7- 5. الخصائص السيكو مترية:

لغرض التأكد من صدق وثبات أداة جمع البيانات تم توزيع استمارة الاستبيان في صورته النهائية على عينة مكونة من 05 موظفين من مجموع موظفي مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج، اختيروا بطريقة عشوائية وبعد ذلك قمنا بالتأكد من صدق وثبات الاستبيان كما يلي:

7-5-1.صدق الاتساق الداخلي:

يعتبر صدق الاتساق الداخلي أحد مقاييس صدق أداة الدراسة، حيث يقيس مدى تحقق الأهداف التي تسعى الأداة الوصول إليها، ويبين صدق الاتساق الداخلي مدى ارتباط كل محور من محاور أداة الدراسة بالدرجة الكلية لفقرات الاستبيان مجتمع .وعليه قمنا بحساب معامل الارتباط **بيرسون** بين درجة كل للمحور والدرجة الكلية الاستبيان والجداول التالية توضح ذلك:

الجدول رقم (1): يوضح درجة صدق الاتساق الداخلي لفقرات الاستبيان

الرقم	الفقرة	معامل الارتباط	مستوى المعنوية (sig)	النتيجة
01	الفقرة 01	**0.927****	**0,000**	وجد ارتباط دال إحصائيا
02	الفقرة 02	**0.921****	**0,000**	وجد ارتباط دال إحصائيا

03	الفقرة03	0.920**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
04	الفقرة04	0.898**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
05	الفقرة05	0.921 **	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
06	الفقرة 06	0.833**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
07	الفقرة 07	0.815**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
08	الفقرة 08	0.947**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
09	الفقرة 09	0.904**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
10	الفقرة 10	0.842**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
11	الفقرة 11	0.908**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
12	الفقرة12	0.836**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
13	الفقرة 13	0.815**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
14	الفقرة 14	0.947**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
15	الفقرة 15	0.904**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
16	الفقرة 16	0.842**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
17	الفقرة 17	0.908**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا
18	الفقرة18	0.836**	0,000	وجد ارتباط دال إحصائيا

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V 22

تحليل ومناقشة نتائج الجدول رقم (1):

من خلال قراءة الجدول (1) نجد أن قيمة معامل الارتباط لكل فقرة من فقرات المحور ذات قيمة موجبة وهو ما يعني أن العلاقة بين المتغيرات علاقة طردية في جل الفقرات، كما أن قيمتها كانت في مجال 0.81 إلى حد 0.95 أي أن العلاقة كانت إما قوية أو قوية جدا وهذا ما يجعلنا نستنتج أن الفقرات متسقة داخليا وتقيس ما وضعت لأجله.

كما أن مستوى المعنوية قدرت في جميع الفقرات بـ 0.000 أي أنها دالة إحصائيا عند مستوى الدلالة 0.01%

7 -5-2. ثبات استمارة الاستبيان:

يقصد بثبات الاستبيان، أنها تعطي نفس النتيجة لو تم إعادة توزيع الاستبيان أكثر من مرة، تحت نفس الظروف والشروط، أو بعبارة أخرى، أن ثبات الاستبيان، يعني الاستقرار في النتائج، وعدم تغييرها بشكل كبير، فيما لو تم إعادة توزيعها على أفراد العينة، وقد تم التحقق من ثبات استبيان الدراسة عن طريق معامل الثبات لألفا كرونباخ القائمة على أساس تقدير معدل الارتباطات بين الأسئلة والدرجة الكلية للاستبيان والجدول التالي يوضح النتائج المتوصل إليها:

الجدول رقم(2): يوضح درجة معامل ألفا كرونباخ (Cronbach's Alpha) لأداة الاستبيان

محاور الاستبيان	عدد الفقرات	ألفا كرونباخ
المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر	06	0.894
المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر	06	0.934
المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر	06	0.956
الثبات الكلي للاستبيان	18	0.928

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج SPSS V22

نلاحظ من خلال الجدول رقم(2)أن المعامل ألفا كرونباخ لكل محاور الاستبيان تتراوح بين:

(0.894 و 0.956) وهي معاملات مرتفعة، وكذلك معامل ألفا لجميع عبارات الاستبيان معا بلغ 0.928وهذا يدل على أن أداة الدراسة ذات ثبات كبير مما يجعلنا على ثقة تامة بصحة الاستبيان وصلاحيته لتحليل وتفسير نتاج الدراسة واختيار فرضياتها.

تجدر الإشارة إلى أن معامل الثبات ألفا كرونباخ، تتراوح ما بين (1 – 0) وكلما اقترب من الواحد، دل على وجود ثبات عال، وكلما اقترب من الصفر، دل على عدم وجود ثبات .وأن الحد الأدنى المتفق عليه لمعامل ألفا كرونباخ هو 0.6.

5-أساليب التحليل والمعاينة الإحصائية:

تمت معالجة البيانات الإحصائية باستخدام برنامج الحزم الإحصائية الاجتماعية SPSS V22 حيث تضمنت المعالجة الأساليب الإحصائية التالية:

1-التكرارات والنسب المئوية لوصف خصائص مجتمع الدراسة، ولتحديد الاستجابة تجاه محاور- وأبعاد الدراسة التي تضمنها الأداة.

2-معامل الارتباط بيرسون لقياس درجة صدق الاتساق الداخلي لفقرات استمارة الاستبيان.

3-اختبار **كا** ^{2}للمطابقة بين المتغيرات المستقلة والتابعة.

4-اختبار **ألفا كرونباخ** لقياس معامل الثبات .

6-عرض ومناقشة وتحليل إجابات أفراد العينة:

6-1. عرض ومناقشة وتحليل إجابات أفراد العينة للمحور الأول: المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر

الجدول رقم (3): إجابات أفراد العينة للمحور الأول:

رقم	الفقرة	البديل الأكثر تكرارا	النسبة المئوية	نتيجة دلالة كا^2		
				محسوبة	مجدولة	دلالة

1	يوجد في المؤسسة قيادات تتعامل بكفاءة مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتطبيق التحول الرقمي	موافق	%83	29.000	5.991	دال
2	تطور المؤسسة مهارات العاملين عن طريق تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لهم في نظم المعلومات والبرمجيات والعمل بالإنترنيت في عصر التحول الرقمي	موافق	%75.35	25.400	5.991	دال
3	توفر المؤسسة دورات تدريبية لجميع العاملين بالمؤسسة خاصة بالتحول الرقمي	موافق	%60	15.600	5.991	دال
4	تقوم المؤسسة بتدريب الموارد البشرية على الاستخدام الأمثل للأدوات الرقمية الجديدة ورقمنة العمليات والبيانات	موافق	%86.33	29.800	5.991	دال
5	تملكون اتجاهات ايجابية نحو تطبيق التحول الرقمي والاعتماد على التكنولوجيا الحديثة	موافق	% 70	18.200	3.841	دال
6	تتوفر المؤسسة على متخصصين في المجال التكنولوجي لتقديم الدعم الفني وحل المشكلات التقنية المرتبطة بالتحول الرقمي	موافق	%66.66	16.800	3.841	دال

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج **SPSS V22**

من خلال الجدول رقم (3) نجد أن جل فقرات المحور الأول دالة إحصائيا مع اختلاف في نوع الإجابة الأكثر تكرارا وهذا عند مستوى الدلالة الإحصائية 0.05 كما أن قيمة كا^2 الإجمالية المحسوبة قدرت بـ 24.95 في الفقرات الأربعة الأولى وهي أكبر من المجدولة 5.991، بينما في الفقرتين (5) و(6) قدرت كا^2 المحسوبة بـ17.50 وهي أكبر من المجدولة 3.841.

وهذا ما يثبت أن هناك فروقا ذات دلالة إحصائيا في إجابات أفراد العينة لصالح البديل الأكثر تكرارا (موافق) ومنه نستطيع رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة القائلة:

- تتوفر المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

هذا ما يقودنا للقول بأن المورد البشري أحد المتطلبات التي تساهم في نجاح تطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر وهم مطالبين دوما بالرسكلة والتدريب واكتساب مهارات تسمح لهم باستخدام التكنولوجيا والتحكم فيها مما يسمح لهم بتحقيق أهداف المؤسسة وضمان سيرها وتسيرها، وهذا ما هو عليه الحال في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج حيث تتوفر على قيادة رقمية تتعامل بكفاءة مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، كما أنها تسعى لتطوير مهارات العاملين عن طريق تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لهم في نظم المعلومات والبرمجيات والعمل بالإنترنيت،

بالإضافة إلى توفير دورات تدريبية لجميع العاملين بالمديرية يتدرب من خلالها المورد البشري على الاستخدام الأمثل للأدوات الرقمية الجديدة ورقمنة العمليات والبيانات، (دراسة إيمان محمود محمد عبد العزيز، 2022)، كما أن مديرية الشباب والرياضة تتوفر على مختصين في المجال التكنولوجي ولو بدرجة متوسطة يقدمون الدعم الفني ويحلون المشكلات التقنية المختلفة، وهذا ما يتوافق مع دراسة (أسماء عبد الفتاح،2021) كل هذا بناء على التوجهات الايجابية نحو التحول الرقمي والخطط الرامية إلى الاعتماد على التكنولوجيا الحديثة، وهذا ما يتوافق مع دراسة (عبد المنعم الدسوقي، 2021)، التي ترى أنه من بين أساليب التحول الرقمي وضع رؤية و رسالة وأهداف خاصة باستراتيجية التحول الرقمي يشترك فيها جميع العاملين.

2-6. عرض ومناقشة وتحليل إجابات أفراد العينة للمحور الثاني: المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر

الجدول رقم (4): إجابات أفراد العينة للمحور الثاني:

رقم	الفقرة	البديل الأكثر تكرارا	النسبة المئوية	نتيجة دلالة كا^2		
				محسوبة	مجدولة	دلالة
7	تمتلك المؤسسة البنية التحية التكنولوجية اللازمة للتحول الرقمي من شبكة انترنيت جيدة وأجهزة اتصالات حديثة لتطبيق التحول الرقمي	موافق	%63	15.200	5.991	دال
8	تتم عملية التواصل داخل المؤسسة باستخدام البريد الالكتروني كبداية لعملية تطبيق التحول الرقمي	موافق	%81.66	26.200	5.991	دال
9	تتوفر المؤسسة على البرمجيات والأنظمة اللازمة لتطبيق التحول الرقمي	موافق	%60	14.800	5.991	دال
10	تتوفر المؤسسة على خطة استراتيجية لنظام المعلومات داخل المؤسسة من أجل حفظ سلامة البيانات عند تطبيق التحول الرقمي	موافق	%75.35	25.400	5.991	دال
11	تتوفر مؤسستكم على شبكة أنظمة اتصال داخلية تربط الإدارة بالعاملين	موافق	% 70	18.200	5.991	دال
12	تدفق الانترنيت يساعدكم في مختلف الوظائف الإدارية التي تقومون بها لتطبيق التحول الرقمي	موافق	%.63	15.200	5.991	دال

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج **SPSS V22**

من خلال الجدول رقم (4) نجد أن جل فقرات المحور الثاني دالة إحصائيا مع اختلاف في نوع الإجابة الأكثر تكرارا وهذا عند مستوى الدلالة الإحصائية 0.05 كما أن قيمة كا^2 الإجمالية المحسوبة قدرت بـ 21.50 وهي أكبر من المجدولة 5.991.

وهذا ما يثبت أن هناك فروقا ذات دلالة إحصائية في إجابات أفراد العينة لصالح البديل الأكثر تكرارا (موافق) ومنه نستطيع رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة القائلة:

- تتوفر المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

هذا ما يقودنا للقول بأن المتطلبات التقنية ضرورية ومهمة في عملية تطبيق التحول الرقمي و مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج تتوفر على بنية تحتية تكنولوجية لازمة للتحول الرقمي تتمثل في شبكة الانترنيت جيدة و أجهزة اتصالات حديثة، وتتوفر على البرمجيات والأنظمة اللازمة التي تمكنها من تطبيق التحول الرقمي، كما أنها تمتلك شبكة أنظمة اتصال داخلية تربط الإدارة بالعاملين، وتتم عمل الاتصال الداخلي داخل مديرية الشباب والرياضة عن طريق البريد الالكتروني، وهذا ما يتوافق مع دراسة(لعياضي، بن محمد، 2021) التي توصلت إلى وجود المتطلبات التقنية في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج ولكن بدرجة متوسطة، كل هذا التحول التكنولوجي لم يكن ليحدث لولا وجود تدفق انترنيت جيد يساعد على إتمام مختلف الوظائف والعمليات مع اقتصاد الوقت والجهد، بالإضافة إلى أن القيادة في المديرية تمتلك خطة استراتيجية لنظام المعلومات داخل المؤسسة من اجل حفظ البيانات وحماية المعلومات والتصدي للاختراقات والقرصنة، وهذا ما يتوافق مع دراسة (إيمان محمود محمد عبد العزيز، 2022)، و يتعارض مع نتائج دراسة (أسماء عبد الفتاح،2021) التي توصلت إلى عدم وجود بنية تحتية تكنولوجية من أجل تطبيق التحول الرقمي.

3-6. عرض ومناقشة وتحليل إجابات أفراد العينة للمحور الثالث: المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر

الجدول رقم (5): إجابات أفراد العينة للمحور الثالث:

رقم	الفقرة	البديل الأكثر تكرارا	النسبة المئوية	نتيجة دلالة كا^2		
				محسوبة	مجدولة	دلالة
13	تتوفر المؤسسة على الدعم المادي اللازم لشراء الوسائل والأجهزة الالكترونية والتكنولوجية الحديثة لاستخدامها في تطبيق التحول الرقمي	غير موافق	%60	14.800	3.841	دال
14	تتوفر المؤسسة على الدعم المادي لتصميم وتطوير البرامج الالكترونية المساعدة في تطبيق التحول الرقمي	غير موافق	%86.33	29.800	5.991	دال

15	تتوفر المؤسسة على الدعم المادي اللازم لصيانة الأجهزة الالكترونية بصفة دورية لدعم عملية التحول الرقمي	غير موافق	% 70	18.200	3.841	دال
16	يوجد في المؤسسة دعم مالي كافي للاستعانة بمدربين مؤهلين لتدريب العاملين على تطبيق آلية العمل التكنولوجي وتطبيق التحول الرقمي	غير موافق	%66.66	16.800	3.841	دال
17	تعمل المؤسسة على بناء أنظمة الكترونية متكاملة تساهم في تطبيق التحول الرقمي	موافق	% 70	18.200	5.991	دال
18	يوجد في المؤسسة نظام حوافز للمتميزين في مجال العمل الالكتروني والرائدين في تطبيق التحول الرقمي	غير موافق	%86.33	29.800	5.991	دال

المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على بيانات الاستبيان ومخرجات برنامج **SPSS V22**

من خلال الجدول رقم (5) نجد أن جل فقرات المحور الثالث دالة إحصائيا مع اختلاف في نوع الإجابة الأكثر تكرارا وهذا عند مستوى الدلالة الإحصائية 0.05 كما أن قيمة كا^2 الإجمالية المحسوبة قدرت بـ 21.72 في خمس فقرات وهي أكبر من المجدولة 5.991، بينما في الفقرة (5) قدرت كا^2 المحسوبة ب 18.20وهي أكبر من المجدولة 3.841.

وهذا ما يثبت أن هناك فروقا ذات دلالة إحصائية في إجابات أفراد العينة لصالح البديل الأكثر تكرارا (غير موافق) ومنه نستطيع رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة القائلة:

- تتوفر المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضة بالجزائر.

هذا ما يقودنا للقول بأنه لابد من توفر المتطلبات المادية كمتطلب أساسي لتحقيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية، غير أن مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج تفتقر للدعم المادي الكافي لشراء الوسائل والأجهزة الالكترونية والتكنولوجية الحديثة لاستخدامها في عملية التحول الرقمي والانتقال إلى الإدارة الرقمية، كما أن هذا النقص في الموارد المادية جعل المديرية تتخلى عن عمليات تصميم وتطوير البرامج الالكترونية المتوفرة، وصعب أيضا عمليات صيانة الأجهزة الالكترونية الموجودة بصفة دورية من أجل استخدامها في تسيير شؤون المديرية وتسهيل عملية الاتصال مع الوصاية وكذا الرابطات والجمعيات التي تشرف عليها، بالإضافة إلى أن نقص الدعم المادي قلص من فرص الاستعانة بمدربين مؤهلين ومتمكنين من الجانب التكنولوجي من أجل تكوين العاملين في مديرية الشباب والرياضة ولولاية برج بوعريريج وتقديم دروس وشروحات حول الأجهزة التكنولوجية والبرامج الذكية لاستخدامها على أحسن وجه وكل هذا لزيادة فاعلية الأداء و تحسين الخدمة المقدمة وتوفير الجهد والوقت المستغرق في إتمام العمليات الإدارية، وهذا ما يتوافق مع دراسة (أسماء عبد الفتاح،2021) التي خلصت إلى قلة المورد المالي في تطبيق التحول الرقمي وكذا دراسة (لعياضي، بن محمد، 2021) كانت نتيجتها توفر المتطلب المادي بدرجة متوسطة في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج، إلا أن القيادة على مستوى

المؤسسة الرياضية المدروسة تملك رؤية ونظرة مستقبلية من خلال التفكير في وضع خطة استراتيجية تساهم في تطبيق التحول الرقمي في المديرية، وهذا ما يتوافق مع دراسة (عبد المنعم الدسوقي، 2021)، التي ترى أنه من بين أساليب التحول الرقمي وضع رؤية و رسالة وأهداف خاصة باستراتيجية التحول الرقمي يشترك فيها جميع العاملين.

7. خاتمة:

يهدف التحول الرقمي إلى مواكبة التغييرات والوصول بالمؤسسات الرياضية إلى مستويات أعلى من الكفاءة والفعالية التنظيمية وتمكينها من تحقيق أهدافها من خلال تقديم خدمات بأعلى جودة وفي أقل مدة وجهد، وتلعب الإدارة الرقمية دورا بارزا من خلال عملها على تحسين أداء المورد البشري وقدرته على استعمال الوسائل والأجهزة والبرامج الحديثة، وعلى ضوء ما قمنا به من دراسة ميدانية في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج، وكذا تحليل ومناقشة النتائج المتحصل عليها من خلال توزيع الاستبيان للمسيرين والموظفين الذين يزاولون نشاطهم بهذه المؤسسة الرياضية وذلك من أجل معرفة مدى تحقق صحة الفرضيات التي بنينا على أساسها البحث أو الدراسة، حيث تم إثبات صحة الفرضيات الثلاث بتوفر المتطلبات البشرية ،التقنية، المادية لتحقيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية وبناء على ذلك يمكن القول بأن الفرضية العامة للبحث قد تحققت، ومن بين أهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة ما يلي:

-تتوفر المتطلبات البشرية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر، ويعتبر العنصر البشري المتحكم في التكنولوجيا مهم جدا في الإدارة الرقمية، من خلال تسيير الأجهزة والبرامج والتطبيقات الحديثة المتوفرة داخل المؤسسة، حيث تتوفر مديرية الشباب والرياضة على هذا النوع من الموظفين، وهم مطالبين بالرسكلة والتدريب واكتساب مهارات تسمح لهم باستخدام التكنولوجيا والتحكم فيها مما يسمح لهم بتحقيق أهداف المؤسسة وضمان سيرها وتسيرها، بالإضافة إلى إمكانية استقطاب عنصر ذات كفاءة عالية في استخدام التكنولوجيا.

-تتوفر المتطلبات التقنية لتطبيق التحول الرقمي في المؤسسات الرياضية بالجزائر والتي تتمثل في البنية التحتية التكنولوجية كالأجهزة والوسائل الحديثة، البرامج والتطبيقات الذكية، التدفق العالي للأنترنيت، وهي متوفرة على مستوى مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج بشكل مقبول.

-تتوفر المتطلبات المادية لتطبيق التحول الرقمي بالمؤسسات الرياضية بالجزائر، إذ يعتبر الدعم المادي من العوامل المهمة والفعالة التي ترتكز عليها عملية تطبيق التحول الرقمي، حيث يساهم في شراء الأجهزة والوسائل الحديثة وصيانتها، وكذا البرامج والتطبيقات الذكية وتحديثها، كما أن الإمكانيات المادية تساعد في اجراء دورات تدريبية واستقطاب كفاءات متخصصة في التكنولوجيا، إلا أنه في مديرية الشباب والرياضة لولاية برج بوعريريج لاحظنا نقصا من ناحية الامكانيات المادية المتوفرة، من خلال الاعتماد على أجهزة قديمة نوعا ما، مع صعوبة صيانتها لعدم توفر الدعم المالي الكافي.

ومن خلال ما تم عرضه من نتائج الدراسة يتقدم الباحث بمجموعة من التوصيات أهمها:

-وضع رؤية وخطة استراتيجية واضحة للتحول الرقمي بالمؤسسات الرياضية بالجزائر وتبنيها من طرف الهيئة الوصية المتمثلة في وزارة الشباب والرياضة.

-تكثيف تنظيم دورات تدريبية للعاملين بالمؤسسات الرياضية على الاستخدامات الحديثة للتكنولوجيات

على أيدي ذات خبرة وكفاءة متخصصة في هذا المجال.

- استقطاب العناصر البشرية ذات الكفاءة العالية في استخدام تكنولوجيا المعلومات.

-العمل على برمجة ندوات علمية خاصة بمجال الإدارة والتسيير واستخدام تكنولوجيا الاتصال الحديثة.

-توفير البرامج التكنولوجية والتطبيقات الحديثة التي تسهم في تحقيق التحول الرقمي واعتماد النظم الرقمية للإدارة وفقا لأولويات المؤسسات الرياضية وانجازها بسرعة ودقة وهذا لمواكبة التطورات الحديثة في إدارة وتسيير هذه المؤسسات.

-الاهتمام أكثر بتوفير التكنولوجيا الحديثة على مستوى المؤسسات الرياضية بدءا بتوفير شبكة انترنيت فائقة السرعة في كل المصالح والأقسام.

-وجود قاعدة بيانات خاصة بكل الجمعيات الرياضية والرابطات مديرية الشباب والرياضة تضم كل المعلومات والوثائق الخاصة بها، تمكنها من متابعة نشاطاتها ومراقبة أعمالها، بالإضافة الى تقديم ملفات الاعانة من قبل هذه الجمعيات والرابطات عبر قاعدة البيانات المستحدثة.

-توفير الدعم المادي الكافي لمسايرة عملية التحول الرقمي من خلال شراء الأجهزة التكنولوجية الحديثة، وتوفير البرامج الذكية وصيانتها.

- تقديم تحفيزات مادية للموظفين من أجل التحكم في التقنيات المتطورة، ويكون ذلك بتخصيص ميزانيات خاصة بالتحول الرقمي والادارة الرقمية على مستوى الوزارة مع تنبني نموذج موحد على كامل المؤسسات الرياضية.

-العمل على علاج الاختلالات المالية التي تحد من قدرة المؤسسات الرياضية في مواكبة التحول الرقمي وتحجيم قدرتها على بلوغ أهدافها التي تسعى الى تحقيقها.

8. قائمة المراجع:

المؤلفات:

-بابكر محمد آمال إبراهيم، العنتبلي حمادة عيد أنوار، (2016)، الإبداع في المؤسسة الرياضية، منشاة المعارف للنشر والتوزيع، الإسكندرية، مصر.

الأطروحات:

-محمد حنفي محمد نور تبيدي، (2010)، أثر الإدارة الاستراتيجية على الكفاءة والفعالية الأداء، أطروحة دكتوراه قسم إدارة أعمال، جامعة النيلين، مصر.

-عبد القادر عبان، (2016)، تحديات الإدارة الالكترونية في الجزائر، أطروحة دكتوراه، كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، جامعة بسكرة، الجزائر.

-عقيلة زواوي، (2013)، فعاليات شبكة التطوير التنظيمي في إدارة المؤسسات الرياضية، أطروحة دكتوراه، معهد التربية البدنية والرياضية، الجزائر3، الجزائر.

-إبراهيم علي صالح غراب، (2018)، استراتيجيات التسويق الرياضي وأثرها في تطوير أداء المؤسسات الرياضية، أطروحة دكتوراه، جامعة مستغانم، الجزائر.

المقالات:

-لعياضي عبد الحكيم، بن محمد أحمد، (2021)، درجة توافر متطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية في المؤسسات الرياضية، مجلة توافق، المجلد 06، العدد 02، الصفحات 60-79.

-لعياضي عصام، (2022)، الأسس العلمية لاكتشاف ورعاية المواهب لدى مدربي كرة القدم صنف أواسط بولاية برج بوعريريج، مجلة المنظومة الرياضية، المجلد 09، العدد 02، الصفحات 23-35.

- صدراتي حبيب، وآخرون، (2021)، دور إدارة الموارد البشرية في تطوير التخطيط الإداري بالمؤسسات الرياضية في الجزائر، مجلة المنظومة الرياضية، المجلد 08، العدد 01، الصفحات 152-168.

-صيام محمد عبد الحكيم، (2021)، دور التحول الرقمي في تحقيق الميزة التنافسية بالأندية الرياضية، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، العدد 93، الجزء 02، الصفحات 439-469.

-لعياضي عبد الحكيم، (2021)، معايير استخدام الإدارة الالكترونية الحديثة وعلاقاتها بأداء العاملين من وجهة نظر مدراء المركبات الرياضية، مجلة الإبداع الرياضي، العدد 2، المجلد 12، الصفحات516-533.

- محمود محمد عبد العزيز إيمان، (2022)، متطلبات التحول الرقمي كآلية لتحقيق التميز المؤسسي بالجمعيات الأهلية، مجلة مستقبل العلوم الاجتماعية، العدد التاسع، الصفحات 97-140.

- نصير عبد الناصر عبد اللطيف، (2021)، أثر التحول الرقمي على عدم تماثل المعلومات، مجلة الإسكندرية للبحوث المحاسبية، المجلد 05، العدد 02، الصفحات 1-56.

-جميلة سلايمي، (2019)، التحول الرقمي بين الضرورة والمخاطر، مجلة العلوم القانونية والسياسية، المجلد 10، الرقم 02، الصفحات 944-967.

-المرسوم التنفيذي رقم 06-345 المؤرخ في *5* رمضان عام *1427* المرافق ل *28* سبتمبر سنة *2006* المحدد لقواعد تنظيم مديريات الشباب والرياضة للولاية وسيرها.