



معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى بالخارج لسنة 2023
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)

المعايير الترتيبية للاستفادة من التربصات قصيرة المدى بالخارج لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين وهي كالتالي :

1. الخبرة المهنية تحسب من آخر تربص 01 نقطة في حدود 15 سنة.
2. أول ذهاب 05 نقطة
3. مشروع التربص 10 نقطة
4. تكليف منصب عالي 0.5 نقطة في حدود 06 سنوات.
5. تعيين منصب عالي 0.5 نقطة في حدود 06 سنوات.
6. عضوية ضمن لجان خلال السنة الحالية 0.5 نقطة (03 نقاط) كحد أقصى لنفس السنة.
7. عدد أيام التربص 07 أيام لكل موظف بتونس في إطار الاتفاقية.

ملاحظة:

❖ في حالة المساواة

• ترتيب الأولوية في الاستفادة وفق النقاط التالية :

- تعطي الأولوية للموظف الأقل استفادة من التربصات .
- تعطي الأولوية للموظف ذو الاستفادة الأقدم .
- تعطي الأولوية للموظف الأقدم توظيفا.

❖ بالنسبة للخبرة المهنية يؤخذ بعين الاعتبار سنوات العمل الفعلية لا يتم احتساب فترات التالية :

- الانتداب .
- حالة الاستيداع .
- العطل طويلة المدى .

❖ الموظفون المعنيون بالتربصات :

- كل موظف في الرتبة 10 فما فوق توظف بشهادة جامعية أو تمت ترقيته على أساسها.

❖ ضرورة إرفاق إشهاد بالحضور الدوري في اجتماعات اللجان ممضي من طرف رئيس اللجنة .