

## سياسة جامعة سوق أهراس – الجزائر

### لدعم أهداف التنمية المستدامة لسنة 2023

1. تسعى جامعة سوق أهراس خلال السنة الجامعية 2024/2023 للوصول لتحقيق عدد من الأهداف التي تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة وهي:
2. توسيع العلاقات مع المنظمات غير الحكومية الإقليمية والحكومات حول السياسة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة، عن طريق المشاركة والمساهمة مع الحكومة الجزائرية والمنظمات غير الحكومية الإقليمية في تحديد المشاكل والتحديات، وتطوير السياسات والاستراتيجيات .
3. المشاركة في الحوار الشامل للقطاعات حول أهداف التنمية المستدامة مثل المؤتمرات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة .
4. المشاركة في التعاون الدولي في جمع البيانات حول هدف التنمية المستدامة لجمع أو قياس البيانات.
5. التعاون والبحث لتحقيق التعاون الدولي ومراجعة المناهج المقارنة وتطوير أفضل الممارسات الدولية في التعامل مع أهداف التنمية المستدامة.
6. التعاون مع المنظمات غير الحكومية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة مثل التعاون مع بعض الجمعيات الخاصة بحماية النحل، حماية السلالة المحلية للنحل، قياس النحل، تحسين واختبار جودة العسل.
7. الالتزام بالتعليم لأجل أهداف التنمية المستدامة بالتعليم الهادف.
8. التركيز على التعليم لأجل أهداف التنمية المستدامة، كالدورات المحددة حول الاستدامة .
9. نشر التعليم لأجل التنمية المستدامة في المجتمع الأوسع عن طريق تنظيم أنشطة توعوية وتعليمية في المجتمع الموسع.
10. تشجيع نشر أوراق بحثية حول القضاء على الفقر والتهميش.
11. المساعدة ببدء الأعمال المحلية عن طريق المساعدة في المجتمع المحلي.
12. المساهمة في صنع السياسات لتنفيذ برامج وسياسات تهدف الى القضاء على الفقر.
13. بناء برنامج لضمان انعدام الامن الغذائي عند الطلبة.
14. ضمان تقديم طعام صحي، وبسعر معقول.



15. تسهيل الوصول إلى المصادر المعرفية المتعلقة بالأمن الغذائي للمزارعين ومنتجي الأغذية المحليين للوصول إلى المصادر المعرفية والمهارات التكنولوجية المتعلقة بالأمن الغذائي والزراعي المستدام عن طريق إشراكهم في الملتقيات العلمية التي تنظمها كلية العلوم والطبيعة والمخابر البحثية التابعة لها.
16. إقامة الأحداث الخاصة بالمزارعين ومنتجي الأغذية المحليين.
17. ضمان وصول الجامعة إلى المزارعين ومنتجي الأغذية المحليين، عن طريق إمضاء اتفاقيات تعاون معهم، تضمن لهم استغلال مرافق الجامعة العلمية والبيداغوجية، ووفرت للطلبة فضاء للتربص الميداني من أجل إجراء بحوثهم.
18. زيادة عدد الخريجين في المهن الصحية.
19. إقامة علاقات مع المؤسسات الصحية من أجل تحسين نتائج الصحة والرفاه للطلبة والموظفين.
20. تقديم برامج ومشاريع التوعية في المجتمع المحلي لكل مكونات الجامعة، لتحسين الصحة والرفاهية والتوعية بخصوص التغذية والرياضة.
21. تقديم الخدمات الرعاية الصحية الجنسية والانجابية للطلبات والطلبة، وكذلك تقديم المعلومات الخاصة بالجوانب الصحية.
22. دعم الصحة العقلية، عن طريق المختص في علم النفس مجاناً.
23. تشديد منع التدخين داخل الاماكن المغلقة بالجامعة، تطبيقاً للقوانين الجزائرية التي تمنع التدخين في الاماكن العامة
24. تكوين خريجين في المهن الصحية.
25. إتاحة الوصول المجاني للموارد التعليمية لغير الدارسين بالجامعة عن طريق توفير مستودع رقمي به مقالات وبحوث الاساتذة والطلبة ومشاريع تخرجهم.
26. نشر ثقافة التعليم مدى الحياة عن طريق إتاحة الفرصة للجمهور العادي .
27. التوعية التعليمية خارج الحرم الجامعي، عن طريق المشاركة في حصص بالإذاعة المحلية في العديد من المجالات، كالحفاظ على البيئة، والصحة النفسية، ومكافحة تعاطي المخدرات.
28. الوصول إلى التعلم مدى الحياة، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الإعاقة أو الهجرة أو النوع الاجتماعي.
29. نشر سياستها القائمة على توفير خدمة مجانية ذات طابع تعليمي تنموي.
30. دعم وصول النساء.
31. تشجيع النساء على مساعدة وتشجيع النساء على تقديم طلبات في موضوعات تحظى بتمثيل أقل.
32. دعم سياسة عدم التمييز ضد المرأة عن طريق فتح باب الترشح لجميع المناصب.





33. دعم مشاركة المرأة الأم في الحياة الجامعية.
34. تسهيل اجراءات للتبليغ عن أي تجاوزات للطلبة والموظفين، وتوفير حماية لهم من التمييز والحرمان من فرص العمل والتعليم
35. اتباع دائم لاستهلاك المياه، والحرص على الاقتصاد وترشيد الاستهلاك.
36. العمل على منع تلوث مياه الجامعة عن طريق حماية مسارات قنوات مياه الشرب، وإعلام المقاولين بمخططات قنوات المياه قبل أي عمليات حفر بالجامعة من أجل تفادي تلوث مياه الشرب.
37. توفير مياه الشرب للموظفين والزائرين عن طريق وضع صناديق المياه للشرب والغسيل في عدة أماكن من الجامعة بطريقة مجانية.
38. التأكد من ترشيد استهلاك الكهرباء.
39. التأكد من دفع أجور معيشية محلية على الأقل لجميع الموظفين وأعضاء هيئة التدريس.
40. الاعتراف بحقوق العمال وضمان حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية.
41. تطبيق سياسة التوظيف بشأن عدم التمييز في أماكن العمل على أساس الدين أو الجنس أو السن. الالتزام بمكافحة العمل القسري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمالة الأطفال.
42. ضمان حقوق متكافئة للعمال عند الاستعانة بمصادر خارجية للأنشطة، عن طريق إعداد دفاتر شروط تحترم الحد الأدنى المضمون للأجور
43. الحرص على تطبيق مساواة بشأن الأجور،
44. اتباع متابعة لأجور الموظفين .
45. الحرص على حقوق الفئات التي تعاني من اعاقه.
46. تطبيق سياسة عدم التمييز ومكافحة التمييز والتحرش.
47. العمل على التقليل من التغيير في النظم البيئية المائية.
48. العمل على تحديد اصحاب المصلحة المحليين والمشاركة معهم في تحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المحلي.
49. نشر مبادئ والتزامات الجامعة بشأن الفساد والرشوة.
50. منح الحرية الاكاديمية لكبار الاكاديميين والمبتدئين وحرية التدريس لهما.
51. تقديم المشورة للحكومة المحلية عن طريق مشاركة اعضائها في اللجان الولائية.

