

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur et
de la Recherche Scientifique
Université Mohamed Cherif Messadia
Souk-Ahras



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



سوق أهراس في 1 جوان 2017

الرقم: 01/أ.ج.م.س.م.ه. 2017/هـ

محضر إجتماع

ليوم 11 جوان 2017

في الحادي عشر جوان من سنة ألفين و سبعة عشر، تم عقد إجتماع تحت رئاسة السيد الأمين العام للجامعة بقاعات الإجتماعات و بعد الترحيب بالحضور ، شرع في دراسة النقطة الوحيدة المدرجة في جدول الأعمال و المتعلقة بالتربصات قصيرة المدى بالخارج لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين و أعوان المصالح لسنة 2017، حيث ذكر بأن إجتماع مجلس مديرية الجامعة المنعقد بتاريخ 08 جوان 2017 وافق على طلب عقد إجتماع مع الأمناء العامون للكليات و المعاهد و المدراء الفرعيين و ممثلي نيابات المديریات و مسؤول البهو التكنولوجي و مسؤول مركز الشبكات للإعلام و الإتصال، لدراسة الآليات الكفيلة بتوزيع التربصات و ضبط مكينزمات حسن إستغلالها بما يخدم مخطط عقلنة و تطوير تسيير الموارد البشرية بجامعة محمد الشريف مساعدي 2018 - 2022 ، تم إحالة النتائج النهائية للعمل إلى مجلس مديرية الجامعة للمصادقة .

و تم دراسة و مناقشة و المصادقة على :

1. إعتماذ نموذج لإعلان الترشيحات مرفق بمحضر الإجتماع (أنظر الملحق رقم 1)
2. الإتفاق على مدة الترشيحات من 12 جوان 2017 - 18 جوان 2017
3. الإيداع يكون على مستوى الكليات و المعاهد و مختلف المديریات الفرعية و نيابات المديریات و مركز الشبكات حسب مكان عمل كل موظف .

4. قصد التخفيف من الإجراءات الإدارية (ملف الترشيح) يقتصر ملف الترشيح على استثمارة فقط تتضمن كل المعلومات الواجب توفرها ، حيث تم إعداد هذه الإستمارة أثناء الإجتماع و المصادقة عليها من طرف الحضور و تجدونها مرفقة لهذا المحضر (أنظر الملحق رقم 2).

5. منع كل موظف إستفاد من تربص بالخارج سابقا و لم يستغله أو لم يقم بإيداع وثائق عودته من إيداع ترشحه.

6. تم فتح نقاش بخصوص معايير ترتيب المترشحين ، حيث أتمدت المعايير السابقة التي صادق عليها مجلس المديرية كأساس للإثراء و التعديل و الإضافات و بعد النقاش المستفيض ، تم إتماد المعايير الترتيبية التالية :

أ- إمتياز أول ذهاب :

يستفيد كل مترشح لم يتحصل على تربص بالخارج سابقا من 03 نقاط

ب- عدد التربصات المستفاد منها سابقا :

تخصم نقطة عن كل تربص أستفيد منه سابقا .

ج- المسؤولية الإدارية :

تم إتماد ثلاثة أصناف حسب الهيكل التنظيمي للجامعة و مهامها بما يضمن التوازن في التصنيف و المهام الموكلة و النقاط الإستدلالية للمناصب و أتفق الحضور على الآتي :

✓ **الصنف الأول** : يمنح المصنفون المذكورين أدناه 09 نقاط

المدرء الفرعيون / الأمناء العامون للكليات / نواب مدرء المعاهد للإدارة و المالية / مسؤول مركز الشبكات / البهو التكنولوجي .

✓ **الصنف الثاني** : يمنح المصنفون المذكورين أدناه 06 نقاط :

رؤساء مصالح الإدارة المركزية / رؤساء مصالح المكتبة المركزية / مسؤولي مكاتب الكليات و المعاهد / رؤساء الفروع بمركز الشبكات .

✓ **الهدف الثالث :** يمنح المصنفون المذكورين أدناه 03 نقاط :

رؤساء المصالح بالكليات و المعاهد / رؤساء المصالح بمكتبات الكليات
و المعاهد / منسقي المخابر الجامعية / رؤساء المخابر / المكلف بأمانة
لجنة الصفقات / مسؤول مكتب الأمن الداخلي بالجامعة .

د- الخبرة المهنية : تحسب نصف نقطة عن كل سنة توظيف بالجامعة

هـ- أطباء وحدات الطب الوقائي بالجامعة : أخذ بعين الإعتبار قيمة شهادة

الدكتوراه التي وظف على أساسها أطباء وحدات الطب الوقائي بالجامعة ، تمنح

لهم 03 نقاط إضافية أثناء عملية الترتيب .

و- التكليف الداخلي في المسؤوليات الإدارية :

تم الإتفاق على منح 01 نقطة إضافية لكل موظف مكلف داخليا بمقرر ممضي

من طرف السيد مدير الجامعة في مسؤولية محددة في الهيكل التنظيمي للجامعة

ك- المعايير الإضافية : في حالة تساوي المترشحين يؤخذ بعين الإعتبار حسب الترتيب

الآتي :

1- الملف التأديبي للمستفيد

2- الرتبة الأعلى

3- الأقدمية في التوظيف بالجامعة

4- تاريخ آخر إستفادة من التربص (تؤخذ أقدم إستفادة)

7. وافق الحضور على إعتداد المعايير السابقة إلى غاية سنة 2022 تاريخ مشروع

مخطط عقلنة و تطوير الموارد البشرية بجامعة سوق أهراس .

8. تم برمجة إجتماع ثاني بتاريخ 19 جوان 2017 على الساعة العاشرة (10.00 سا)

صباحا ، و هذا من أجل توزيع المناصب المخصصة للتربصات على الكليات و المعاهد

و الإدارة المركزية ، و دراسة إستمارات المترشحين و ترتيبهم و إعداد القائمة

النهائية للمستفيدين .

9. مشاريع التكوين المقترحة من طرف المستفيدين يجب أن تكون في إطار تنفيذ مشروع مخطط عقلنة و تطوير الموارد البشرية 2018 - 2022 ، الذي يركز على محاورين أساسيين .

أ- التسيير التوقعي للموارد البشرية

ب- الإستشراف و التطوير بمهام الجامعة و تنظيم مصالحتها .

10. دعوة نيابة مديرية العلاقات الخارجية بالتنسيق مع الأمانة العامة للجامعة لعقد إتفاقية مع جامعة تونسية في هذا الإطار بما يخدم مشروع مخطط عقلنة تسيير الموارد البشرية بجامعة سوق أهراس 2018 - 2022 بما يجعل من الإطار الإداري و التقني بالجامعة مواكبا للتحويلات العالمية في مجال الإستشراف و التطوير و العولمة و المانجمنت الجامعي .

11. وافق الحضور على تخصيص كل سنة تربص واحد يسمى تربص الموظف المتميز تقديرا و عرفان لمجهوده في تطوير الجامعة و إخلاصه و إنضباطه و تفانيه في العمل بشرط أن يكون قدّم ترشيحه في الآجال .

12. التربصات تكون في دولة تونس و لمدة 07 أيام لكل موظف قصد السماح لأكبر عدد من الإستفادة .

13. دعوة نيابة مديرية العلاقات الخارجية لموافاة الأمانة العامة للجامعة ببنك معلومات خاص بإستفادة الموظفين من تربصات بالخارج سابقا قصد إعتمادها في حساب معايير الترتيب منذ إنشاء الجامعة .

رفعت الجلسة في نفس اليوم و التاريخ

الأمين العام للجامعة

طبيب مصطفى



رئيسة مصلحة التكوين

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur et
de la Recherche Scientifique
Université Mohamed Cherif Messaadia
Souk-Ahras



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد الشرف مساعرة
- سوق أهراس -

ملحق رقم 01



الترشيحات للإسفاده من تربص قصير المدى بالخارج لسنة 2017

تعلن الأمانة العامة للجامعة عن فتح الترشيحات للإسفاده من تربص قصير المدى بالخارج لسنة 2017 لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين و أعوان المصالح أثناء الفترة الممتدة من 12 جوان 2017 إلى غاية 18 جوان 2017.

كما يجب أن يكون المعنيين تتوفر فيهم الشروط القانونية قصد تقديم ملفات الترشح كالتالي :

1- أن يكون المترشح مثبتا (مرسما)

2- أن يكون حاصلًا على شهادة جامعية على الأقل أثناء توظيفه من الصنف 10 و ما فوق

3- أن يكون قد إستغل تربصاته السابقة التي إستفاد منها و قام بإيداع وثائق العودة

لدى مصالح الجامعة .

✓ **ملفات الترشح :**

1- إستمارة طلب التربص تسحب من الكليات و المعاهد و مختلف هياكل الإدارة المركزية

2- تودع الإستمارات على مستوى الأمانة العامة للكليات و المعاهد و الإدارة المركزية من طرف الموظفين المعنيين كل حسب مكان عمله .

3- ترسل جميع الإستمارات للأمانة العامة بتاريخ 19 جوان 2017

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur et
de la Recherche Scientifique
Université Mohamed Cherif Messaadia
Souk-Ahras



إدارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد الشرف مساعدي
- سوق أهراس -

ملحق رقم 02



إستمارة الترشح لتربص قصير المدى بالخارج لسنة 2017

المديرية / الكلية / المعهد :

الإسم : اللقب :

تاريخ التنصيب :

شهادة التوظيف أو الترقية :

الرتبة الحالية : بتاريخ :

الوظيفة : تاريخ التعيين :

البريد الإلكتروني :

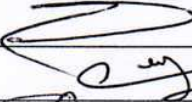
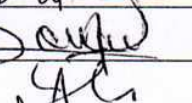
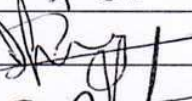
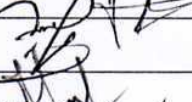


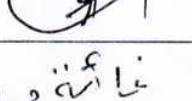
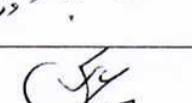
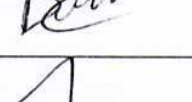

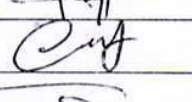

عدد التربصات السابقة :

| العدد | موضوع التربص | سنة الإستفادة | الجامعة المستقبلية و البلد | المدة |
|-------|--------------|---------------|----------------------------|-------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

إمضاء المعني (ة)

ليوم 11 جوان 2017

مناقشة التربصات القصيرة المدى بالخارج خاصة بفئة الموظفين لسنة 2017

| العدد | الإسم و اللقب | الوظيفة | و الإمضاء |
|-------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | طبر مصطفى | الأمين العام للجامعة |  |
| 02 | شكبي مراد | المدير الفرعي للمستخدمين |  |
| 03 | سير مصطفى | المدير الفرعي للمالية و المحاسبة |  |
| 04 | هو هو العزفي | المدير للوسائل و الصيانة |  |
| 05 | بوعسة آمان | المديرة الفرعية للانشطة العلمية ث ر |  |
| 06 | مخلون المن | مسؤول مركز الشبكات و أنظمة الاعلام |  |
| 07 | دعمانى سعد | مسؤولة البهو التكنولوجي |  |
| 08 | صانع شادية | مسؤولة المكتبة المركزية |  |
| 09 | حراوية لول | الأمين العام لكلية العلوم الإقتصادية |  |
| 10 | هايدة نية | الأمين العام لكلية العلوم الطبيعية و الحياة |  |
| 11 | رمطاني فيصل | الأمين العام لكلية الحقوق و العلوم السياسية |  |
| 12 | تفايتي نوري | الأمين العام لكلية العلوم و التكنولوجيا |  |
| 13 | مراد صيرت | الأمين العام لكلية الآداب و اللغات |  |
| 14 | مريش بوبكر | الأمين العام لكلية العلوم الإنسانية و الإجتماعية |  |
| 15 | | نائب مدير للإدارة و المالية لمعهد علوم التقنيات النشاطات البدنية و الرياضية | غابطة وون كندر |
| 16 | عمر ليون | نائب مدير للإدارة و المالية لمعهد علوم الفلاحة و البيطرية |  |
| 17 | دوسيف زيب | ممثل عن نيابة التكوين في الطور الأول و الثاني |  |
| 18 | مرايسية هشام | ممثل عن نيابة التكوين في الطور الثالث و التأهيل الجامعي |  |
| 19 | ساجدة الناصر | ممثل عن نيابة العلاقات الخارجية و التظاهرات العلمية |  |
| 20 | مزار ميسرة | ممثل عن نيابة التنمية و الإستشراف |  |
| 21 | غرازة نادية | رئيسة مصلحة التكوين | |
| 22 | نور شمسة سهام | الوكيل المحاسبي للجامعة | |