

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة محمد الشريف مساعديّة - سوق أهراس -
كلية العلوم الاقتصادية، التجارية و علوم التسيير

يوم دراسي حول المؤسسات الناشئة وبعث روح
المقاولاتية لدى الطلبة الجامعيين جامعة تبسة

مساهمة حاضنات الاعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة في
الجزائر

الدكتور: مشري محمد الناصر استاذ محاضر أ جامعة سوق أهراس

26 فيفري 2023

* المقدمة *

* المقدمة *

أصبح موضوع حاضنات الاعمال من أهم الموضوعات المطروحة حالياً والأكثر حيوية على الصعيدين العالمي والإقليمي، بسبب القيمة المضافة التي باتت تقدمها للمؤسسات عامة والمؤسسات الناشئة خاصة ، فتعاضم بذلك الاهتمام بموضوع كيفية استخدامها في تفعيل دور المؤسسات الناشئة في مختلف المراحل وعلى جميع الأصعدة، و تعتبر حاضنات الاعمال منهج إصلاحى من شأنها أن ترسخ مستقبل المؤسسات الناشئة وتساهم في اعطائها الدفعة الحقيقية للاندماج في الاقتصاد المحلى والاقتصاد العالمى.

بالنظر لسعي الدول لاستخدام حاضنات الاعمال في تنمية مستويات وقدرات المؤسسات الناشئة على الاندماج في المنظومة المؤسسية والنسيج الاقتصادى والصناعى والخدماتى كما جاء بها الهدف من التركيز على هذه الحاضنات، فإن الجزائر كغيرها من الدول تسعى الى توفير الاستغلال الامثل لهذه الحاضنات في سبيل الارتقاء باتجاهها نحو تحقيق قفزة نوعية في المؤسسات الناشئة

* إشكالية الدراسة *



كيف تساهم حاضنات الاعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة في الجزائر.

المقدمة

المحور الأول

المحور الثاني

المحور الثالث

الخاتمة

* محاور الدراسة *

المقدمة

المحور الأول

ماهية حاضنات الاعمال؟

أولا

المحور الثاني

التعريف بالمؤسسات الناشئة

ثانيا

المحور الثالث

دور حاضنات الاعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة

ثالثا

الخاتمة

* المحور الأول *

ماهية حاضنات الأعمال

لمحة تاريخية حول حاضنات الاعمال

المقدمة

المحور الأول

المحور الثاني

المحور الثالث

الخاتمة

مرافقة المؤسسات الناشئة

اليوم

مساعدة م ص م

مساعدات في التسويق، المهارات الادارية، تطوير الشبكات

1970

نيويورك الولايات المتحدة الامريكية

■ مبادرة لمساعدة
المؤسسات الصغيرة
والمتوسطة

1950

تطور فكر حاضنات الاعمال

المحور الأول

تعريف حاضنات الأعمال

المصطلح حاضنة مشتق من المعنى الاساسي لمصطلح رعاية nurturing الذي هو تطوير الشركات الصغيرة في بيئة محمية، ويتم ادارة الحاضنات من قبل متخصصين صناعيين، واحيانا من قبل الجامعات.

وتعرف حاضنات الاعمال على انها مؤسسات قائمة بذاتها ولديها كيان قانوني تعمل على توفير جملة من الخدمات والتسهيلات للمستثمرين الصغار الذين يبادرون الى اقامة مؤسسات مصغرة.

هي أيضا منظومة متكاملة تتعامل مع كل مشروع في البداية وكأنه وليد يحتاج الى الرعاية الفائقة والاهتمام الشامل لحمايته من المخاطر التي تحيط به ولتزويده بطاقة الاستمرارية، وتدفع به تدريجيا ليصبح قويا، قادر على النماء والاعتماد على الذات ومزود بمقومات الاستمرار والنجاح.



أهداف حاضنات الأعمال

تقديم المشورة العلمية ودراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والناشئة

ربط المشروعات الناشئة والمبتكرة بالقطاعات الانتاجية وحركية السوق

تشجيع المستثمرين المغامرين على انشاء شركات خاصة بهم والتي توصف بأنها شركات ناشئة تتطلب المرافقة

تساهم في توظيف نتائج البحث العلمي والابتكارات والابداعات في شكل مشاريع ناجحة

تقليل مخاطر الاعمال المرتبطة بالمراحل الاولى لبداية نشاط المشروع

زيادة معدلات النجاح من خلال تشجيع الافكار المتميزة وضمان ديمومة المؤسسات المحتضنة

أنواع حاضنات الاعمال

٨

الحاضنة الإقليمية

01

حاضنات القطاع المحدد

04

الحاضنة الدولية

02

حاضنات الانترنت

05

الحاضنة الصناعية

03

الحاضنة البحثية

06

07

الحاضنة التقنية

* المحور الثاني *
المؤسسات الناشئة

تعريف المؤسسات الناشئة لغة

تتكون كلمة المؤسسة الناشئة Startup من جزئين Start وهي كلمة تشير إلى فكرة الانطلاق، و Up تعني الصعود أو النمو القوي، فالكلمة ككل تعني الانطلاق القوي، أو الصعود القوي، ويستخدم هذا المصطلح لترجمة فكرة "بدء العمل" وتجربة نشاط جديد، وتعيين مؤسسة مبتكرة جديدة ذات إمكانيات نمو عالية وتقدير قيمتها المستقبلية

تعريف المؤسسات الناشئة اصطلاحا

1. «تلك المؤسسات الشابة المبتكرة في قطاع التكنولوجيا الحديثة»
2. "مؤسسة مصممة لتنمو بسرعة، وأن تكون حديثة التأسيس لا يجعلها ناشئة، كما أنه ليس من الضروري أن تعمل المؤسسات الناشئة في مجال التكنولوجيا، وأن تحصل على تمويل مخاطر، وأن تكون لها نوع من المخرجات، والشيء الأساسي الوحيد هو النمو»
3. ظهرت أول محاولة لتعريف المؤسسات الناشئة في الجزائر في المرسوم التنفيذي رقم 20/2545 المؤرخ في 15 سبتمبر 2020 المتعلق بإنشاء اللجنة الوطنية لمنح علامة مؤسسة ناشئة ومشروع مبتكر وحاضنة أعمال، فالمادة 11 تم وضع مجموعة من الشروط التي يجب ان تتوافر عليها المؤسسة حتى تحصل على علامة "مؤسسة ناشئة" والتي تنص على: أنه تعتبر مؤسسة ناشئة كل مؤسسة خاضعة للقانون الجزائري وتحترم المعايير التالية:

- لا يجب ان يتجاوز عمر المؤسسة 8 سنوات؛
- يجب ان يعتمد نموذج أعمال المؤسسة على منتجات أو خدمات أو نموذج أعمال أو فكرة مبتكرة؛
- يجب ان لا يتجاوز رقم الأعمال السنوي المبلغ الذي تحدده اللجنة الوطنية؛
- أن يكون رأسمال الشركة ممول بنسبة 50% على الأقل من قبل أشخاص طبيعيين او صناديق استثمار معتمدة أو من طرف مؤسسات أخرى حاصلة على علامة مؤسسة ناشئة؛
- يجب أن تكون إمكانيات نمو المؤسسة كبيرة بما فيه الكفاية؛
- يجب أن لا يتجاوز عدد العمال 250 عامل.



خصائص المؤسسات الناشئة

8

التكاليف المنخفضة

03

01

مبتدئة النشاط

02

فرصة النمو المتزايد

04

الاعتماد على
التكنولوجيا



06

مرحلة النمو المرتفع

01

مرحلة الفكرة أو ما قبل الانطلاق

05

مرحلة النمو وتسلق المنحدر

02

مرحلة الانطلاق

04

مرحلة الانزلاق

03

مرحلة النمو والاقلاع

أهمية المؤسسات الخائفة

خلق الوظائف والمساهمة في إحتواء البطالة

زيادة انتاج وتنوع السلع والخدمات

فتح اسواق جديدة

تنمية مستويات البحث العلمي

المساهمة في التنمية الاقتصادية

المحور الثالث*
حاضنات الأعمال الجزائرية
ودورها في مرافقة
المؤسسات الناشئة

حاضنات الاعمال الجزائرية

حاضنة سايبير بارك سيدي
عبد الله

حاضنة سيلابس

أنكوب مي incubme

معهد HABA

بيكوس BCOS

المركز الجزائري لريادة
الاعمال الاجتماعية

فرقة تاك CDTA

خدمات حاضنات الاعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة



* النّاتج والتوصيات *

* نتائج الدراسة *

تعمل حاضنات الاعمال على احتضان المشاريع بين مرحلة بدء النشاط ومرحلة النمو للمؤسسات الناشئة

مازالت الجزائر تعاني من نقص الاعمال او المقاولات الحقيقية، كما ان اهتمام الجزائر بهذا النوع من المؤسسات مزال جد محدود

ارتفاع معدلات الفشل في المؤسسات الناشئة بسبب غياب المرافقة الحقيقية لهذه المؤسسات سواء من قبل الحكومة او من قبل حاضنات الاعمال

غياب الوعي بأهمية المؤسسات الناشئة وبأنها أصبح اتجاه قومي في ظل انخفاض قدرة القطاع العمومي على التوظيف

* التوصيات *

ضرورة تفعيل و تطوير دور حاضنات الاعمال والتعريف أكثر بها.

الاهتمام أكثر بالمؤسسات الناشئة وأهميتها على الصعيد الوطني والعالمي

تكوين الموارد البشرية المتحكمة في حاضنات الاعمال سواء داخليا أو خارجيا

العمل على التنسيق بين حاضنات الاعمال ومخابر البحث من أجل تطوير الافكار الريادية

التوصيات



شكرا على طبيب
الإصغاء و المتابعة

